

Утвержден
протоколом Чрезвычайного комитета
ОЮЛ "Ассоциация «ФФК»
от «11» июля 2012 года №1

**РЕГЛАМЕНТ
ФЕДЕРАЦИИ ФУТБОЛА КАЗАХСТАНА
ПО СТАТУСУ И ПЕРЕХОДАМ ИГРОКОВ**

город Астана, 2012 год

ОГЛАВЛЕНИЕ

Определения.....	3
Глава I. Вводные положения.....	6
Глава II. Статус игроков.....	7
Глава III. Регистрация игроков.....	8
Глава IV. Трудовой договор профессионала.....	12
Глава V. Сохранение стабильности в трудовых отношениях.....	14
Глава VI. Трансферы игроков.....	17
Глава VII. Компенсация за подготовку и механизм солидарности.....	20
Глава VIII. Освобождение игроков для выступления за сборные команды.....	23
Глава IX. Разрешение споров.....	26
Глава X. Заключительные положения.....	29
<i>Типовые формы документов</i>	
Приложение №1 (категории футбольных клубов).....	30
Приложение №2 (таблица нарушений).....	32
Приложение №3 (типовая форма трудового договора).....	36
Приложение №4 (подтверждение о согласии на переход игрока).....	45
Приложение №№5-7 (типовые формы трансферного договора).....	46-52
Приложение №№8-10 (типовые формы договора о компенсационных выплатах).....	53-59
Приложение №11 (подтверждение об отказе от компенсационной выплаты).....	60

ОПРЕДЕЛЕНИЯ

ФФК – Объединение юридических лиц «Ассоциация «Федерация футбола Казахстана».

FIFA – Международная федерация футбольных ассоциаций (ФИФА).

UEFA – Союз Европейских футбольных ассоциаций (УЕФА).

Конфедерация – группа национальных футбольных ассоциаций стран, признанных FIFA, которые находятся на одном континенте или в одном географическом регионе.

Национальная футбольная ассоциация (национальная ассоциация) – футбольная ассоциация (федерация), являющаяся членом FIFA.

Региональная федерация (ассоциация) футбола - член ФФК, осуществляющий и контролирующий футбольную деятельность на своей территории в соответствии с географическим районом Казахстана. Она может включать отдельные клубы, представляющие различные категории футбола (например, мужской, женский, детско-юношеский футбол, футзал и т.д.).

Местная федерация - член ФФК, осуществляющий и контролирующий футбольную деятельность в одном из городов Казахстана. Местная ассоциация может подавать заявку о приеме в члены ФФК, если она включает не менее 5-ти клубов, насчитывающих более 20-ти футбольных команд, представляющих все категории футбола.

Исполнительный комитет (Исполком) – коллегиальный исполнительный орган управления ФФК.

Палата по разрешению споров (ПРС) – юридический орган ФФК, рассматривающий споры, возникающие между футбольными клубами, игроками и иными субъектами футбола, применяющий дисциплинарные санкции за нарушения настоящего регламента, а также в пределах своих полномочий за нарушение иных положений ФФК. Решения ПРС могут быть обжалованы в Апелляционный комитет ФФК в порядке, определенном «Дисциплинарным регламентом ФФК».

Комитет по статусу и переходам игроков – постоянный комитет ФФК, который контролирует соблюдение положений по переходу в соответствии с регламентирующими документами FIFA и ФФК и определяет статус игроков на различных соревнованиях, проводимых ФФК.

Соревнования – Турниры (Чемпионат, Первенство, Суперкубок, Кубок, Турнир среди дублирующих составов) среди мужских и женских команд клубов, турниры по молодежному (детско-юношескому) футболу, футзалу и пляжному футболу, а также все иные турниры, проводимые и организуемые ФФК.

Клуб или футбольный клуб – юридическое лицо, принимающее участие в соревнованиях по футболу, проводимых FIFA, UEFA или ФФК.

Профессиональный футбольный клуб (ПФК) – клуб, все игроки которого имеют статус «профессионала», т.е. получают оплату (большую по сравнению с фактическими расходами) за свою футбольную деятельность в соответствии с заключенным трудовым соглашением.

Любительский футбольный клуб (ЛФК) – клуб или команда, все игроки которого(ой) имеют статус «любителя», т.е. не получают какого-либо вознаграждения, за исключением компенсации фактических расходов, связанных с участием в соревнованиях.

Спортивная школа – СДЮШОР, ДЮСШ, ШВСМ, УОР, академии и иные организации (в том числе структурные подразделения клубов), основными целями которых является обеспечение игроков долгосрочным тренировочным процессом с предоставлением необходимой тренировочной базы и инфраструктуры.

Официальное лицо клуба (ОЛК)- любое лицо, включенное и зарегистрированное в заявочном листе руководящего состава и специалистов клуба и в заявочном листе тренерского состава и специалистов команды.

Игрок (футболист) – физическое лицо, зарегистрированное в качестве игрока в национальной ассоциации.

Легионер — игрок, работающий по трудовому договору с клубом и не являющийся гражданином Республики Казахстан.

Агент - любое лицо, включая лицензированного агента или иное лицо, которое в соответствии с требованиями регламентов FIFA, UEFA и ФФК имеет право на представление интересов и берет на себя функции по переговорам об условиях трудовых договоров между игроками/тренерами и клубами или их пересмотру, а также функции по регистрации игрока/тренера за клуб.

Дисциплинарный регламент – документ, в котором отражены нарушения правил, содержащихся в положениях ФФК, регламентирующих деятельность участников соревнований, определяются выносимые наказания и порядок их обжалования, регламентируются организационная сторона и функционирование органов, отвечающих за вынесение решений, а также порядок рассмотрения дел в этих органах.

Трудовой договор (ТД) - письменное соглашение между работником (клуб) и работодателем (игрок, официальное лицо клуба), в соответствии с которым работник обязуется лично выполнять определенную работу (трудовую функцию), соблюдать правила трудового распорядка, а работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные Трудовым Кодексом Республики Казахстан, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Казахстан, коллективным договором, актами работодателя, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату.

Трансфер (переход) игрока – переход игрока из одного клуба в другой клуб, который заинтересован в услугах данного игрока.

Трансфер игрока на условиях «аренды» – переход игрока, имеющего действующий трудовой договор с клубом, в другой клуб для временного выступления в соревнованиях.

TMS (система согласования переходов) – основанная на интернет – технологии, система данных, основной целью которой является получение и выдача международных трансферов (переходов) игроков, а также улучшение прозрачности и потока информации.

Международный трансферный сертификат – документ, направляемый национальной ассоциацией, в которой игрок был зарегистрирован, в национальную ассоциацию футбольного клуба, за который игрок желает выступать в дальнейшем.

Трансферный договор – договор, заключенный между двумя субъектами футбола, определяющий порядок, сроки и условия перехода игрока.

Договор о компенсационных выплатах – договор, заключаемый между спортивной школой (любительским футбольным клубом) и клубом при подписании игроком первого трудового договора или заключаемый клубом со всеми спортивными школами (любительскими футбольными клубами), в которых игрок проходил обучение с 12-ти лет. Договор о компенсационных выплатах также заключается в случае каждого возмездного перехода игрока не достигшего возраста 23-х лет.

Компенсация за подготовку – денежная выплата, направленная на возмещение понесённых футбольным клубом (спортивной школой) затрат на обучение, подготовку и совершенствование мастерства игрока.

Подтверждение о согласии футбольного клуба на переход игрока – документ, выдаваемый последним клубом–работодателем, подтверждающий прекращение трудового договора с игроком, а также подтверждающий трансфер игрока без выплаты компенсации во всех случаях.

Подтверждение об отказе от получения компенсационной выплаты – документ, подтверждающий отказ спортивной школы или футбольного клуба от получения компенсаций за подготовку игрока.

Защищенный период – период из 3-х полных сезонов или 3-х лет, в зависимости от того, что наступит раньше, следующих за вступлением в силу трудового договора, если он был заключен до того, как игроку исполнилось 28 лет, или период из 2-х полных сезонов или 2-х лет, в зависимости от того, что наступит раньше, следующих за вступлением в силу трудового договора, если он был заключен после того, как игроку исполнилось 28 лет. В случае повторного заключения трудового договора, а также в случае продления срока действия действующего трудового договора, защищенный период начинается снова.

Регистрационный трансферный период - период времени, в течение которого осуществляется регистрация игроков для их участия в соревнованиях.

Спортивный сезон (сезон) - период времени, начинающийся с первого дня первого регистрационного периода и заканчивающийся днем проведения последнего официального матча под эгидой ФФК.

Организованный футбол – игра в футбол, организованная под эгидой FIFA, конфедерации или национальной ассоциации, или санкционированная ими.

Официальный матч – матч соревнований по футболу организуемых ФФК, согласно утвержденным календарям соревнований.

Форс-мажор (обстоятельства непреодолимой силы) – обстоятельства, такие как стихийные бедствия, военные действия, национальные и отраслевые забастовки, запретительные акты государственных органов власти, эпидемии и т.п., а также действия, которые нельзя было предотвратить никакой предусмотрительностью и никакими затратами.

Несовершеннолетний – игрок, не достигший возраста 18-ти лет.

Положения данного регламента применимы как к женскому, так и к мужскому роду, независимо от выбора слов и выражений.

Все названия и определения, предусмотренные текстом настоящего регламента, могут использоваться как в единственном, так и во множественном числе, без ущерба для их значения.

Все определения регламента сформулированы лишь для удобства и не могут повлиять на юридическую значимость отдельных положений регламента.

ГЛАВА I. ВВОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Область применения

1. Настоящий регламент определяет общие и обязательные правила, касающиеся:
 - определения статуса игроков.
 - регистрации и допуска игроков за клубы или спортивные школы для их участия в соревнованиях.
 - трансфера игроков между клубами или спортивными школами.
 - определения компенсации расходов клубов или спортивных школ за подготовку игроков.
 - сохранения стабильности трудовых договоров в футболе.
 - определение порядка освобождения игроков для выступления за сборные команды.
 - разрешение споров между субъектами футбола, возникших в связи с нарушением настоящего регламента.
2. Положения настоящего регламента являются обязательными для игроков, региональных и местных федераций (ассоциаций), футбольных клубов, спортивных школ и других субъектов футбола, агентов игроков, которые состоят с ФФК в отношениях, позволяющих распространить юрисдикцию ФФК и действие настоящего регламента на указанных лиц.

ГЛАВА II. СТАТУС ИГРОКОВ

Статья 2. Профессионалы и любители

1. Игрок, занимающийся организованным футболом, может иметь статус профессионала или любителя.
2. Игрок, не получающий заработной платы и/или иного вознаграждения, помимо компенсации фактических расходов, связанных с участием в соревнованиях, является любителем. Компенсация, не ставящая под сомнение любительский статус игрока, допускается в отношении расходов на питание, проезд, проживание, связанных с подготовкой и участием указанного игрока в матче, а также расходов на экипировку и страхование
3. Профессионалом является игрок, заключивший с клубом трудовой договор и получающий оплату (большую по сравнению с фактическими расходами) за свою футбольную деятельность.
4. Споры, возникающие по вопросам определения статуса игрока, разрешаются Комитетом по статусу и переходам игроков.

Статья 3. Восстановление любительского статуса

1. Любой игрок, зарегистрированный в качестве профессионала, не может быть зарегистрирован в качестве любителя до истечения 30-ти дней после его последнего выступления в официальном матче в качестве профессионала за клуб, в котором он был зарегистрирован, при условии, что трудовой договор профессионала с клубом прекращен.
2. При восстановлении профессионалом статуса любителя, какая-либо компенсация (в том числе компенсация за досрочное расторжение игроком трудового договора) не выплачивается.
3. Если в течение 30-ти месяцев со дня восстановления любительского статуса, игрок регистрируется в качестве профессионала, профессиональный футбольный клуб, в котором указанный игрок был зарегистрирован до восстановления любительского статуса, имеет право, в соответствии с условиями главы «VII» настоящего регламента, на получение компенсации за подготовку от нового клуба, в котором игрок вернул себе статус профессионала. Также, по решению ПРС, игрока могут обязать выплатить клубу, указанному в пункте «1» настоящей статьи, компенсацию за досрочное расторжение трудового договора. В любом случае компенсация за подготовку, указанная в настоящем пункте, выплачивается до конца сезона, в котором игроку исполняется 23 года.
4. По истечении периода, предусмотренного настоящей статьей, клуб, в котором игрок был зарегистрирован в качестве профессионала, не имеет права на получение какой-либо компенсации.

Статья 4. Прекращение деятельности игроками

1. Профессионал, закончивший свою футбольную деятельность по истечении срока действия соответствующего трудового договора или его расторжения по соглашению сторон, остаётся зарегистрированным в течение 30-ти месяцев в качестве профессионала за клубом, с которым у него был заключен последний трудовой договор. Этот период исчисляется со дня последнего выступления игрока за клуб в официальном матче.
2. Любитель, прекращающий свою футбольную деятельность, остаётся зарегистрированным в течение 30-ти месяцев в качестве любителя за соответствующим любительским футбольным клубом. Этот период исчисляется со дня последнего выступления любителя за свой любительский футбольный клуб.

ГЛАВА III. РЕГИСТРАЦИЯ ИГРОКОВ

Статья 5. Общие положения

1. Игрок, желающий участвовать в соревновании, организуемом или признанном ФФК, должен быть зарегистрирован в ФФК. Регистрация игроков для участия в соревнованиях осуществляется в соответствии с требованиями настоящего регламента и регламентов проведения соревнований ФФК. Заниматься организованным футболом имеют право только зарегистрированные игроки. Фактом регистрации игрок соглашается выполнять все требования FIFA, UEFA, ФФК.
2. Участие в официальном матче незарегистрированного игрока является неправомерным. В данном случае к виновным лицам применяются санкции, предусмотренные «Дисциплинарным регламентом ФФК».
3. Игрок одновременно может быть зарегистрирован только в одном клубе. В порядке исключения допускается выступление профессионала, зарегистрированного за профессиональный футбольный клуб, за любительский футбольный клуб (спортивную школу) в случаях, предусмотренных регламентом соответствующего соревнования.
4. В течение одного спортивного сезона игрок может быть зарегистрирован не более чем в 3-х разных клубах. При этом в течение одного спортивного сезона игрок имеет право выступать в официальных матчах не более чем за два разных клуба, участвующих в одном соревновании ФФК.
5. Игрок, переходящий из клуба национальной ассоциации, спортивный сезон которой не совпадает со спортивным сезоном ФФК, имеет право выступать в официальных соревнованиях за третий клуб в течение соответствующего спортивного сезона при условии выполнения всех обязательств перед своими прежними клубами. При этом должны соблюдаться положения о регистрационных периодах и минимальной продолжительности срока действия трудового договора.
6. Игрок, отбывающий дисквалификацию, может быть зарегистрирован за клуб или спортивную школу без права участия в соревнованиях до истечения срока дисквалификации.
7. Игрок, к которому применена санкция в виде «запрета на осуществление любой связанной с футболом деятельности», не может быть зарегистрирован за новый клуб в течение всего срока действия санкции.

Статья 6. Регистрационные периоды

1. Регистрация профессионалов для участия в соревнованиях может производиться лишь в один из 2-х регистрационных периодов в течение года. Первый регистрационный период продолжительностью не более 12-ти недель заканчивается до начала нового спортивного сезона. Второй регистрационный период продолжительностью не более 4-х недель устанавливается в середине спортивного сезона. Регистрационные периоды устанавливаются Исполкомом ФФК и указываются в регламентах соревнований.
2. В порядке исключения профессионал может быть зарегистрирован в течение 30-ти календарных дней после окончания регистрационного периода в случаях:
 - ликвидации клуба или его снятия (исключения) с соревнований в течение регистрационного периода.
 - истечение срока действия трудового договора профессионала до окончания регистрационного периода.

- досрочное расторжение трудового договора между клубом и профессионалом по соглашению сторон до окончания регистрационного периода.

Решение о регистрации профессионала вне регистрационного периода принимается Комитетом по статусу и переходам игроков с учетом спортивной целостности соответствующего соревнования.

3. Положения о регистрационных периодах не применяются к соревнованиям, в которых участвуют только любители. Для данной категории соревнований ФФК или региональная федерация футбола устанавливают периоды регистрации, при которых сохраняется спортивная целостность соревнования.

Статья 7. Паспорт игрока

1. На каждого игрока ведется «Паспорт игрока», который содержит хронологическую информацию о клубах (спортивных школах), за которые был зарегистрирован игрок, после спортивного сезона, в котором ему исполнилось 12 лет. Если день рождения игрока приходится на период между спортивными сезонами, в «Паспорте игрока» указывается клуб/спортивная школа в котором игрок был зарегистрирован в течение спортивного сезона, следующего за днём рождения игрока.
2. Форма паспорта устанавливается FIFA.

Статья 8. Регистрация игрока

1. Регистрация игрока в ФФК осуществляется только в нижеследующих случаях:
 - игрок никогда прежде не был зарегистрирован за клуб или спортивную школу какой-либо национальной ассоциации (первая регистрация).
 - трансфер игрока осуществляется между клубами и спортивными школами, принимающими участие в соревнованиях ФФК в соответствии с настоящим регламентом (внутренний трансфер).
 - трансфер игрока осуществляется из клуба (спортивной школы) другой национальной ассоциации, выдавшей МТС на данного игрока, в клуб (спортивную школу), принимающий участие в соревнованиях ФФК (международный трансфер).
2. При регистрации профессионала в ФФК представляются нижеследующие документы:
 - трудовые договоры (со всеми дополнениями, изменениями и приложениями) в 3-х подлинных экземплярах, которые должны быть подписаны постранично, прошиты и заверены печатью. После проверки трудового договора на соответствие законодательству Республики Казахстан, а также требованиям регламентов FIFA, UEFA и ФФК, ответственное лицо подразделения ФФК, проводящего соответствующее соревнование, делает отметку о регистрации, после чего один экземпляр трудового договора передаётся клубом под роспись профессионалу, другой экземпляр хранится в профессиональном футбольном клубе, а третий экземпляр хранится в ФФК.
 - оригинал и заверенную профессиональным футбольным клубом копию документа, удостоверяющего личность и гражданство профессионала. После сверки оригинала и копии, ответственное лицо подразделения ФФК, проводящего соответствующее соревнование, возвращает оригинал документа регистрирующему клубу.

- в случае возмездного перехода профессионала в период действия трудового договора предоставляются 3 подлинных экземпляра трансферного договора. После проверки трансферного договора на соответствие законодательству Республики Казахстан, а также требованиям регламентов FIFA, UEFA и ФФК, ответственное лицо подразделения ФФК, проводящего соответствующее соревнование, делает отметку о регистрации, после чего один экземпляр остаётся в ФФК, а остальные экземпляры возвращаются регистрирующему клубу.
- в случае возмездного/безвозмездного перехода профессионала в период действия трудового договора на условиях «аренды» предоставляются 3 подлинных экземпляра трансферного договора, который в обязательном порядке должен быть подписан самим игроком. После проверки трансферного договора на соответствие законодательству Республики Казахстан, а также требованиям регламентов FIFA, UEFA и ФФК, ответственное лицо подразделения ФФК, проводящего соответствующее соревнование, делает отметку о регистрации, после чего один экземпляр остаётся в ФФК, а остальные экземпляры возвращаются регистрирующему клубу.
- при подписании игроком первого трудового договора с профессиональным футбольным клубом, при выплате компенсации клубам и спортивным школам, в которых игрок проходил обучение с 12 лет, в случае возмездного перехода игрока в возрасте до 23-х лет, после прекращения им трудовых отношений с клубом, и в иных случаях, когда в соответствии с настоящим регламентом подлежит выплата компенсация за подготовку, предоставляются 3 подлинных экземпляра договора о компенсационных выплатах. После проверки договора о компенсационных выплатах на соответствие законодательству Республики Казахстан, а также требованиям регламентов FIFA, UEFA и ФФК, ответственное лицо подразделения ФФК, проводящего соответствующее соревнование, делает отметку о регистрации, после чего один экземпляр остаётся в ФФК, а остальные экземпляры возвращаются регистрирующему клубу.
- при подписании игроком первого трудового договора с профессиональным футбольным клубом без выплаты компенсации за подготовку клубу или спортивной школе, в соответствии с пунктом «5» статьи «27» настоящего регламента предоставляются 3 подлинных экземпляра «Подтверждения об отказе от получения компенсационной выплаты», по форме установленной приложением №11 к настоящему регламенту или одна заверенная клубом копия приказа о зачислении игрока в команду (структурное подразделение) регистрирующего клуба. После проверки «Подтверждения об отказе от получения компенсационной выплаты» на соответствие настоящему регламенту, ответственное лицо подразделения ФФК, проводящего соответствующее соревнование, делает отметку о регистрации, после чего один экземпляр остаётся в ФФК, а остальные экземпляры возвращаются регистрирующему клубу.
- в случае безвозмездного перехода профессионала после прекращения им трудового договора с предыдущим клубом (в том числе, если профессионал не достиг возраста 23-х лет), предоставляются 3 подлинных экземпляра «Подтверждения о согласии футбольного клуба на переход игрока». После сверки указанного документа со всеми

имеющимися по данному профессионалу иными документами (акт о прекращении трудового договора, наличие полномочий у должностных лиц клуба и т.п.), ответственное лицо подразделения ФФК, проводящего соответствующее соревнование, делает отметку о регистрации, после чего один экземпляр остаётся в ФФК, а остальные экземпляры возвращаются регистрирующему клубу.

- при переходе профессионала из клуба (спортивной школы) другой национальной ассоциации предоставляется МТС (в установленных FIFA случаях МТС оформляется в соответствии с требованиями TMS).
- «Паспорт игрока», по форме установленной FIFA.

Статья 9. Регистрация несовершеннолетних игроков

1. Клубы и спортивные школы должны предоставлять в ФФК информацию обо всех несовершеннолетних игроках, подготовку которых они осуществляют.
2. Порядок регистрации и учета несовершеннолетних игроков определяется ФФК.
3. Посредством предоставления отчетности, спортивные школы и несовершеннолетние игроки берут на себя обязательство заниматься футболом в соответствии с положениями FIFA, UEFA и ФФК, а также уважать и поддерживать этические принципы организованного футбола.
4. Положения настоящей статьи также относятся к несовершеннолетним игрокам, не имеющим гражданства Казахстана, но проходящим подготовку в клубах и спортивных школах на территории Республики Казахстан.

ГЛАВА IV. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР ПРОФЕССИОНАЛА

Статья 10. Заключение трудового договора

1. Профессионал и клуб заключают в установленном порядке трудовой договор в письменной форме на определённый срок не более 5-ти лет (трудовые договоры, заключенные на более длительный срок к регистрации не принимаются). При этом минимальная продолжительность срока действия указанного трудового договора должна составлять один спортивный сезон (за исключением заключения трудового договора на время «аренды» игрока на срок со второго регистрационного периода и до окончания сезона). Трудовой договор, заключённый в течение второго регистрационного периода спортивного сезона на срок до окончания этого же сезона, считается заключённым на один спортивный сезон.
2. Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста 16-ти лет.
3. В случаях получения основного среднего, общего образования в организации среднего образования, трудовой договор могут заключать лица, достигшие возраста 15-ти лет с согласия родителей или опекуна, усыновителя, попечителя, которые также должны подписать трудовой договор.
4. С согласия одного из родителей (опекуна, попечителя) трудовой договор может быть заключен с лицом, являющимся учащимся, достигшим возраста 14-ти лет, для выполнения работы в свободное от учебы время, не причиняющей вреда его здоровью и не нарушающей процесса обучения. Данный трудовой договор также должен быть подписан родителями (опекуном, попечителем, усыновителем).
5. Трудовой договор с игроком в возрасте до 18-ти лет заключается на срок, не превышающий 3-х лет (трудовые договоры, заключенные на более длительный срок к регистрации не принимаются).
6. Вступление в силу трудового договора не может быть обусловлено положительными результатами медицинского осмотра профессионала и/или предоставлением ему разрешения на право осуществления трудовой деятельности в Республике Казахстан.
7. Трудовой договор между клубом и профессионалом, а также приложения, изменения и дополнения к нему должны быть составлены в письменной форме в количестве 3-х экземпляров и постранично подписаны сторонами. В случае если при заключении трудового договора, игрок пользовался услугами агента игроков, последний также должен подписать данный трудовой договор.
8. Клуб не имеет права заключать трудовые договоры, которые дают возможность любому третьему лицу оказывать влияние на работу и вопросы, касающиеся трансферов, независимость, политику или выступление клуба.
9. Профессионал вправе заключить трудовой договор с новым клубом, если трудовой договор прекращен, а также в течение последних 6 месяцев действия трудового договора.
Заключение профессионалом на один и тот же период более одного трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных настоящим регламентом, влечёт применение к нему санкций, предусмотренных приложением №2 к настоящему регламенту.
10. Типовая форма трудового договора между клубом и профессионалом установлена приложением №3 к настоящему регламенту.

Статья 11. Условия трудового договора

1. Трудовой договор определяет условия трудовых отношений между клубом и профессионалом. Он должен быть составлен в соответствии с действующим трудовым законодательством Республики Казахстан.
2. Стороны вправе внести в трудовой договор, согласованные между собой условия, не противоречащие действующему законодательству Республики Казахстан, регламентирующим документам FIFA, UEFA и ФФК.
3. Условия трудового договора должны соблюдаться сторонами и могут быть изменены только по соглашению сторон в письменной форме.
4. Порядок и условия выплаты клубом профессионалу должностного оклада, премий, доплат и других стимулирующих выплат и вознаграждений, устанавливаются в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан и могут предусматриваться:
 - непосредственно в тексте трудового договора или, по желанию сторон, в приложениях к трудовому договору, при этом наличие приложения должно быть отражено в тексте трудового договора.
 - в действующих в клубе актах, с которыми профессионал должен быть ознакомлен под роспись или иным способом, установленным трудовым законодательством Республики Казахстан.
5. В трудовой договор не могут включаться условия, ухудшающие положение профессионала по сравнению с действующим трудовым законодательством Республики Казахстан.

Статья 12. Уведомление о прекращении договора

Клуб обязан в течение 5-ти календарных дней в письменной форме уведомить ФФК о прекращении трудового договора с профессионалом.

ГЛАВА V. СОХРАНЕНИЕ СТАБИЛЬНОСТИ В ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЯХ

Статья 13. Соблюдение условий трудового договора

1. Действие трудового договора, заключенного между клубом и профессионалом, может быть прекращено только по истечении срока его действия или по соглашению сторон.
2. Действие трудового договора, заключенного между клубом и профессионалом, не может быть прекращено в одностороннем порядке в течение спортивного сезона.
3. Исключения из пунктов «1» и «2» устанавливаются настоящим регламентом.

Статья 14. Досрочное расторжение трудового договора по обоснованной (уважительной) причине

1. Трудовой договор, заключенный между клубом и профессионалом, может быть прекращен любой из сторон по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Республики Казахстан.
2. Прекращение трудового договора по обоснованной причине не влечет применение спортивных санкций и осуществляется без выплаты какой-либо компенсации.
3. В случае возникновения спора между клубом и профессионалом, наличие/отсутствие обоснованной причины для досрочного расторжения трудового договора определяется ПРС в каждом конкретном случае.

Статья 15. Досрочное расторжение трудового договора без обоснованной (уважительной) причины по инициативе клуба

1. В случае досрочного расторжения трудового договора (за исключением расторжения во время испытательного срока) по инициативе клуба при отсутствии нарушений со стороны профессионала (отсутствие обоснованной причины), профессионал имеет право на получение компенсации за досрочное расторжение трудового договора.
2. В случае если условиями трудового договора, заключенного между клубом и профессионалом не предусмотрена компенсация за его досрочное расторжение, то клуб выплачивает профессионалу компенсацию, размер которой определяется исходя из суммы должностного оклада профессионала, исчисляемого за период со дня расторжения трудового договора и до истечения срока его действия. В случае если постоянные ежемесячные выплаты профессионалу предусматривается дополнительно в иных соглашениях (за исключением трудового договора) между клубом и профессионалом, то они также учитываются при определении размера компенсации.
3. Право на получение компенсации не может быть передано третьей стороне.
4. Досрочное расторжение клубом трудового договора с профессионалом, не достигшим возраста 23-ти лет без обоснованной причины, лишает данный клуб права на получение компенсации за подготовку, предусмотренной главой «VII» настоящего регламента.
5. По ходатайству профессионала к клубу, допустившему нарушения условий трудового договора в защищенный период, применяются дисциплинарные санкции в соответствии с приложением №2 к настоящему регламенту. Дисциплинарные санкции применяются только в случае недостижения между клубом и профессионалом соглашения о выплате компенсации.

- По истечении защищенного периода дисциплинарные санкции не применяются.
6. Положения настоящей статьи также применяются при досрочном расторжении трудового договора, заключенного между клубом и тренером.
 7. Положения настоящей статьи не применяются при досрочном расторжении трудового договора, заключенного между клубом и ОЛК (за исключением тренеров).

Статья 16. Досрочное расторжение трудового договора без обоснованной (уважительной) причины по инициативе профессионала

1. В случае досрочного расторжения трудового договора по инициативе профессионала при отсутствии нарушений со стороны клуба (отсутствие обоснованной причины), клуб имеет право на получение компенсации за досрочное расторжение трудового договора.
2. В случае если условиями трудового договора, заключенного между клубом и профессионалом не предусмотрена компенсация за его досрочное расторжение, то профессионал выплачивает клубу компенсацию, размер которой определяется исходя из суммы должностного оклада профессионала, исчисляемого за период со дня расторжения трудового договора и до дня истечения срока его действия. В случае если постоянные ежемесячные выплаты профессионалу предусматривается дополнительно в иных соглашениях (за исключением трудового договора) между клубом и профессионалом, то они также учитываются при определении размера компенсации.
3. Право на получение компенсации не может быть передано третьей стороне. Профессионал и его новый клуб несут солидарную ответственность за выплату компенсации.
4. В случае досрочного расторжения профессионалом, не достигшим возраста 23-ти лет, трудового договора с клубом без обоснованной причины, новый клуб профессионала выплачивает предыдущему клубу компенсацию за подготовку профессионала в дополнение к солидарной ответственности за досрочное расторжение профессионалом трудового договора.
5. По ходатайству клуба к профессионалу, допустившему нарушения условий трудового договора с клубом, а также к клубу, который побудил профессионала досрочно расторгнуть трудовой договор с предыдущим клубом в защищенный период, применяются дисциплинарные санкции в соответствии с приложением №2 к настоящему регламенту. Дисциплинарные санкции применяются только в случае недостижения между клубом и профессионалом соглашения о выплате компенсации. По истечении защищенного периода дисциплинарные санкции не применяются.
6. Любое лицо, подпадающее под действие уставов и регламентирующих документов FIFA, UEFA, ФФК (ОЛК, агенты игроков, игроки и другие лица), действующее таким образом, чтобы склонить профессионала к досрочному расторжению трудового договора для облегчения его последующего перехода, также подвергается санкциям.
7. Положения настоящей статьи также применяются при досрочном расторжении трудового договора, заключенного между клубом и тренером.

8. Положения настоящей статьи не применяются при досрочном расторжении трудового договора, заключенного между клубом и ОЛК (за исключением тренеров).

Статья 17. Досрочное расторжение трудового договора по спортивному обоснованию

1. Профессионал, который в течение спортивного сезона выступал (выходил на поле во время игры) менее чем в 10 % официальных матчах, в которых участвовал его клуб, может досрочно расторгнуть трудовой договор по спортивным обоснованиям в сроки установленные законодательством Республики Казахстан.
2. При оценке ПРС в каждом конкретном случае наличия или отсутствия спортивного обоснования для расторжения трудового договора во внимание принимается:
 - возраст профессионала.
 - игровая позиция профессионала.
 - наличие у профессионала дисциплинарных санкций.
 - официальный статус матчей, проведенных клубом.
3. При расторжении трудового договора по спортивному обоснованию к профессионалу дисциплинарные санкции не применяются, а компенсация за досрочное расторжение трудового договора может выплачиваться по решению ПРС.
4. Профессионал может потребовать досрочного расторжения трудового договора по спортивному обоснованию только в течение 15-ти календарных дней после последнего официального матча спортивного сезона, проведенного клубом, в котором профессионал зарегистрирован.

ГЛАВА VI. ТРАНСФЕРЫ ИГРОКОВ

Статья 18. Общие положения

Клуб, желающий заключить трудовой договор с профессионалом, имеющим действующий трудовой договор с другим клубом, обязан в письменной форме проинформировать о своём намерении указанный клуб до вступления в переговоры с профессионалом. В случае, если клуб вступит в переговоры по вопросу перехода непосредственно с профессионалом, имеющим действующий трудовой договор с другим клубом, оформит профессионала на работу или привлечёт его к участию в учебно-тренировочном процессе, матчах, выездах за рубеж в составе футбольной команды, ПРС вправе применить к такому клубу санкции, предусмотренные приложением №2 к настоящему регламенту.

Статья 19. Возмездный трансфер профессионала

1. Возмездный трансфер игрока в период действия трудового договора осуществляется по согласию всех сторон (профессионал, клуб, который он намерен покинуть, и клуб, в который профессионал переходит) на основании трансферного договора. Типовая форма трансферного договора установлена приложением №5 к настоящему регламенту и обязательна для применения всеми субъектами футбола.
2. Трансферный договор, а также приложения, изменения и дополнения к нему должны быть составлены в письменной форме в 3-х экземплярах, постранично подписаны руководителями (или иными лицами, имеющими соответствующие полномочия) клубов и заверены печатями данных клубов.

Статья 20. Безвозмездный трансфер профессионала

В случаях трансфера профессионала после прекращения им трудового договора, а также безвозмездного трансфера профессионала, не достигшего возраста 23-х лет, заключение трансферного договора не требуется. В данном случае регистрирующим профессионала клубом предоставляется «Подтверждение о согласии футбольного клуба на переход игрока», по форме, установленной приложением №4 к настоящему регламенту.

Статья 21. Трансфер профессионала на условиях «аренды»

1. Профессионал при наличии его согласия может быть переведён для временного выступления на условиях «аренды» в другой клуб на основании соответствующего трансферного договора. Типовые формы трансферных договоров о переходе игрока на условиях «аренды» установлены приложениями №№6 и 7 к настоящему регламенту и обязательны для применения всеми субъектами футбола.
2. Трансферный договор о переходе профессионала на условиях «аренды», а также приложения, изменения и дополнения к нему должны быть составлены в письменной форме в 3-х экземплярах, постранично подписаны профессионалом, руководителями (или иными лицами, имеющими соответствующие полномочия) клубов и заверены печатями данных клубов.
3. Минимальный срок выступления профессионала на условиях «аренды» составляет период между вторым регистрационным периодом и окончанием спортивного сезона. Трансферные договоры, заключенные на срок между первым и вторым регистрационными периодами к регистрации не принимаются.

4. Клуб, принявший профессионала на условиях «аренды», не вправе без письменного согласия профессионала и клуба, отдавшего его в «аренду» совершать действия, направленные на переход этого профессионала в третий клуб.
5. Трансфер профессионала из одного клуба в другой клуб на условиях «аренды» считается одним переходом. При этом возвращение профессионала в клуб, из которого он совершал трансфер на условиях «аренды», переходом не является.
6. На переход профессионала на условиях «аренды» из одного клуба в другой, распространяются правила, которые применяются в отношении трансфера профессионала, в том числе положения по выплате компенсации.

Статья 22. Международные трансферы игроков

1. Игроки, зарегистрированные в одной национальной ассоциации, могут быть зарегистрированы в новой национальной ассоциации только после получения ей от предыдущей национальной ассоциации международного трансферного сертификата (МТС).
МТС выдаётся бесплатно, без каких-либо условий и ограничений во времени. Любые требования об обратном, являются недействительными. Национальная ассоциация, выдающая МТС, должна направить его копию в FIFA.
2. Административные процедуры по выдаче МТС установлены регламентом FIFA по статусу и переходам игроков.
3. Для игроков в возрасте до 12-ти лет выдача МТС не требуется.

Статья 23. Международные трансферы несовершеннолетних игроков

1. Международные трансферы игроков допускаются только в том случае, если игрок на момент указанного трансфера достигнет возраста старше 18-ти лет, за исключением следующих случаев:
 - родители игрока переезжают в страну, где находится клуб, по причинам, не связанным с футболом.
 - игрок проживает не далее 50-ти километров от границы страны и клуб соседней национальной ассоциации, в котором желает зарегистрироваться игрок, также находится в пределах 50-ти километров от этой границы. Максимальное расстояние между местом жительства игрока и местом нахождения клуба должно составлять 100 километров. В таких случаях игрок должен по-прежнему проживать дома, а две соответствующие национальные ассоциации обязаны ясно подтвердить своё согласие.
 - переход осуществляется на территории Европейского Союза или Европейской экономической зоны, а возраст игрока составляет от 16-ти до 18-ти лет. В этом случае новый клуб должен выполнить следующие минимальные обязательства:
 - дать игроку адекватное футбольное образование и/или подготовку, соответствующую национальным стандартам;
 - гарантировать игроку высшее и/или школьное, и/или профессиональное обучение, и/или подготовку, помимо его футбольного обучения и/или подготовки, что позволит игроку, если он оставит профессиональный футбол, заняться другой, не футбольной карьерой;
 - сделать всё необходимое для обеспечения надлежащего ухода за игроком (оптимальный уровень жизни в принимающей семье или помещении, предоставляемом клубом, назначение клубом наставника и т.п.);

- после регистрации игрока, предоставить соответствующей национальной ассоциации подтверждение того, что вышеуказанные обязательства им (клубом) выполняются.
2. Условия настоящей статьи применимы также к любому игроку, который до этого никогда не был зарегистрирован в клубе и не является гражданином страны, в которой он хочет зарегистрироваться впервые.
 3. Каждый международный трансфер в соответствии с условиями настоящей статьи возможен только при его одобрении соответствующим подкомитетом, специально назначаемого Комитетом FIFA по статусу и переходу игроков. Национальная ассоциация, желающая зарегистрировать игрока, должна подать соответствующее заявление на одобрение трансфера. Предыдущей национальной ассоциации предоставляется право изложить свою позицию. Одобрение подкомитета Комитета FIFA по статусу и переходу игроков должно быть получено до подачи запроса от национальной ассоциации на получение МТС и/или первую регистрацию. В случае нарушения положений настоящего пункта, Дисциплинарный комитет FIFA примет соответствующие санкции в соответствии с Дисциплинарным кодексом FIFA. Кроме национальной ассоциации, не запросившей одобрения подкомитета FIFA, дисциплинарные санкции также будут применены к предыдущей национальной ассоциации, выдавшей МТС без одобрения подкомитета, а также к клубам, участвовавшим в трансфере несовершеннолетнего игрока.

Статья 24. Внутренние трансферы несовершеннолетних игроков

1. Трансферы несовершеннолетних игроков до подписания ими первого трудового договора, осуществляются в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан о порядке организации учебно-тренировочного процесса в спортивных школах, а также требованиями, предъявляемыми регламентами любительских соревнований к регистрации игроков. При этом несовершеннолетний игрок не может быть одновременно зарегистрирован более чем за один клуб или одну спортивную школу, за исключением случаев временного выступления, с письменного разрешения клуба или спортивной школы, за которую несовершеннолетний игрок первоначально зарегистрирован.
2. Трансферы несовершеннолетних игроков после подписания ими первого трудового договора, осуществляются в соответствии с требованиями, предъявляемыми настоящим регламентом к трансферу профессионала.

ГЛАВА VII. КОМПЕНСАЦИЯ ЗА ПОДГОТОВКУ И МЕХАНИЗМ СОЛИДАРНОСТИ

Статья 25. Общие положения по компенсации за подготовку

1. Подготовка и обучение игрока происходят в возрасте с 12-ти лет до 23-х лет. Компенсация за подготовку, осуществленную до 21 года, как правило, выплачивается до достижения игроком возраста 23-х лет, если только не является очевидным, что подготовительный период игрока закончился до достижения им возраста 21 года. В последнем случае компенсация причитается до окончания сезона, в течение которого игроку исполнится 23 года, однако расчет суммы компенсации основывается на возрасте от 12-ти лет и до того возраста, когда было установлено, что игрок на самом деле завершил подготовку.
2. Обязательство по выплате компенсации за подготовку сохраняет в силе все обязательства по выплате компенсации за досрочное расторжение трудового договора, предусмотренную настоящим регламентом.
3. При правомерном подписании игроком первого трудового договора с клубом, любые споры относительно суммы компенсации за подготовку и срока её выплаты не должны влиять на профессиональную деятельность игрока.
4. Право на получение компенсации за подготовку не может передаваться третьей стороне (третьим лицам).

Статья 26. Выплата компенсации за подготовку

1. Компенсация за подготовку игрока выплачивается клубам (спортивным школам) подготовившим игрока:
 - при подписании игроком своего первого трудового договора с клубом.
 - при каждом трансфере профессионала до окончания сезона, в котором ему исполнится 23 года.
2. Компенсация за подготовку не выплачивается:
 - при досрочном расторжении клубом трудового договора с профессионалом без обоснованной причины.
 - при трансфере игрока в клуб самой низкой категории в соответствии с классификацией, предусмотренной приложением №1 к настоящему регламенту.
 - при восстановлении игроком статуса любителя.
3. Обязательство по выплате компенсации за подготовку возникает независимо от того, происходит трансфер игрока во время действия трудового договора или после его прекращения.

Статья 27. Компенсация за подготовку при подписании игроком первого трудового договора

1. При подписании игроком первого трудового договора с профессиональным футбольным клубом, последний несет ответственность за выплату компенсации за подготовку всем спортивным школам/любительским футбольным клубам, в которых был зарегистрирован игрок (в соответствии с его карьерной историей, указанной в «Паспорте игрока») в период с 12-ти лет до 21 года. При этом спортивные школы/любительские футбольные клубы обязаны по запросу заинтересованных сторон документально подтверждать произведенные затраты на подготовку игрока.
2. Выплата производится на основании договора о компенсационных выплатах, формы которого предусмотрены приложениями №№8-10 к настоящему регламенту, в течение 30-ти дней (если стороны не договорились об ином

сроке выплаты компенсации) со дня регистрации игрока за профессиональный футбольный клуб. Выплата производится на пропорциональной основе в соответствии с проведенным в каждой спортивной школе/любительском футбольном клубе тренировочным периодом.

3. В случае несогласования сторонами договора о компенсационных выплатах размера компенсации за подготовку, применяется расчет компенсации, предусмотренный приложением №1 к настоящему регламенту.
4. Если не установлена связь между профессионалом и любительским футбольным клубом/спортивной школой, в которых профессионал проходил подготовку, или если любительский футбольный клуб/спортивная школа не заявляют о своем праве на получение компенсации в течение 18-ти месяцев со дня первой регистрации игрока как профессионала, компенсация за подготовку выплачивается ФФК и направляется на развитие детско-юношеского футбола.
5. В случае если у профессионального футбольного клуба и любительского футбольного клуба/спортивной школы один и тот же учредитель (учредители), или спортивная школа является структурным подразделением профессионального футбольного клуба, а также в иных случаях, когда выплата компенсации будет являться нецелесообразной, любительский футбольный клуб/спортивная школа вправе отказаться от получения компенсации за подготовку игрока. В данном случае при регистрации за клуб игрока из спортивной школы, являющейся структурным подразделением футбольного клуба, в регистрирующее подразделение ФФК предоставляется приказ о зачислении данного игрока в команду (структурное подразделение) клуба. Во всех остальных случаях предоставляется «Подтверждение об отказе от получения компенсационной выплаты», по форме, установленной приложением №11 к настоящему регламенту.

Статья 28. Компенсация за подготовку при трансфере профессионала

В случае последующих трансферов профессионала до достижения им 23-х лет, компенсация за подготовку выплачивается только его прежнему (предыдущему) профессиональному футбольному клубу за фактический проведенный в данном клубе тренировочный период до достижения им 21 года.

Статья 29. Расходы на подготовку

1. Категории футбольных клубов для расчета компенсации за подготовку предусмотрены приложением №1 к настоящему регламенту.
2. Каждая категория устанавливает сумму тренировочных расходов, необходимую для обучения одного игрока в течение года, умноженную на средний «фактор игрока», который является средним показателем количества игроков, необходимых для подготовки одного профессионала.
3. ПРС вправе корректировать сумму компенсации за подготовку, если она является явно непропорциональной.

Статья 30. Механизм солидарности

1. В случае если трансфер профессионала из футбольного клуба, относящегося к одной национальной ассоциации, в другой футбольный клуб, относящийся к другой национальной ассоциации (международный трансфер) осуществляется во время срока действия трудового договора, то 5% от суммы трансферной выплаты или иной любой компенсации, не включая компенсации

за подготовку, выплаченных предыдущим клубом, вычитаются с общей суммы этих компенсаций и распределяются новым клубом в качестве солидарного взноса, клубам и спортивным школам, задействованным в тренировочном и образовательном процессе профессионала. Данный солидарный взнос отражает количество лет (рассчитанных на пропорциональной основе, если меньше одного года), в течение которых профессионал был зарегистрирован в соответствующем клубе (клубах) и/или спортивных школах в сезонах с 12-ти до 23-х лет:

- сезон 12-го дня рождения: 5% (т.е. 0.25% от общей суммы компенсаций);
 - сезон 13-го дня рождения: 5% (т.е. 0.25% от общей суммы компенсаций);
 - сезон 14-го дня рождения: 5% (т.е. 0.25% от общей суммы компенсаций);
 - сезон 15-го дня рождения: 5% (т.е. 0.25% от общей суммы компенсаций);
 - сезон 16-го дня рождения: 10% (т.е. 0.5% от общей суммы компенсаций);
 - сезон 17-го дня рождения: 10% (т.е. 0.5% от общей суммы компенсаций);
 - сезон 18-го дня рождения: 10% (т.е. 0.5% от общей суммы компенсаций);
 - сезон 19-го дня рождения: 10% (т.е. 0.5% от общей суммы компенсаций);
 - сезон 20-го дня рождения: 10% (т.е. 0.5% от общей суммы компенсаций);
 - сезон 21-го дня рождения: 10% (т.е. 0.5% от общей суммы компенсаций);
 - сезон 22-го дня рождения: 10% (т.е. 0.5% от общей суммы компенсаций);
 - сезон 23-го дня рождения: 10% (т.е. 0.5% от общей суммы компенсаций).
2. Новый клуб выплачивает солидарный взнос не позднее 30-ти календарных дней с даты регистрации игрока. Стороны могут договориться об ином сроке оплаты.
 3. Новый клуб ответственен за подсчет суммы солидарного взноса и за распределение ее в соответствии с карьерной историей профессионала, отраженной в паспорте игрока.
 4. Если невозможно установить связь между профессионалом и одним из клубов и/или спортивной школой, в котором профессионал проходил процесс обучения, в течение 12-ти месяцев с даты трансфера профессионала, солидарный взнос выплачивается новым клубом национальной ассоциации, подготовившей игрока. Данный солидарный взнос направляется на реализацию программ по развитию юношеского футбола.
 5. Дисциплинарный комитет FIFA имеет право наложить санкции за неисполнение футбольным клубом положений настоящей статьи.
 6. В случае трансфера профессионала внутри Республики Казахстан (внутренний трансфер) положения настоящей статьи не применяются.

ГЛАВА VIII. ОСВОБОЖДЕНИЕ ИГРОКОВ ДЛЯ ВЫСТУПЛЕНИЯ ЗА СБОРНЫЕ КОМАНДЫ

Статья 31 . Общие положения

1. Клубы обязаны по вызову национальных ассоциаций освобождать своих зарегистрированных игроков в сборные команды. Любые противоречащие этому договорённости между игроком и футбольным клубом, запрещаются и не принимаются во внимание.
2. Освобождение игроков на условиях, указанных в пункте «1» настоящей статьи является обязательным в отношении матчей, проводимых в даты, которые указаны в согласованном международном календаре матчей, и в отношении всех матчей, по которым существует обязанность по освобождению игроков на основании специального решения Исполкома FIFA.
3. Игроки должны также освобождаться на период подготовки к следующим матчам:
 - для товарищеских матчей – 48 часов;
 - для отборочных матчей международного турнира - 4 дня, включая день проведения матча. При этом период освобождения продлевается до 5-ти дней, если соответствующий матч проводится в другой конфедерации, по сравнению с той, где зарегистрирован футбольный клуб игрока;
 - для отборочных матчей международного турнира, проводимых в даты, отводимые для товарищеских матчей – 48 часов;
 - для финального соревнования международного турнира – 14 дней до первого матча соревнования.Игроки должны прибыть в сборную команду не позднее чем за 48 часов до начала матча.
4. В случае если сборная команда национальной ассоциации автоматически получает право участия в финальном соревновании Кубка мира FIFA или Чемпионата Конфедерации, то игроки сборной команды освобождаются на товарищеские матчи, проводимые в даты, которые отведены для проведения официальных отборочных матчей.
5. Футбольные клубы и национальные ассоциации могут договариваться о более продолжительном периоде освобождения.
6. Игроки, вызванные национальными ассоциациями согласно условиям настоящей статьи, должны вернуться в свои футбольные клубы не позднее чем через 24 часа после окончания матча, на который они были вызваны. Данный период может быть продлен до 48 часов, если соответствующий матч проводился в другой конфедерации, а не в той, где зарегистрирован футбольный клуб игрока. Футбольные клубы должны быть уведомлены в письменной форме о графике проезда (перелета) игрока в оба конца не позднее чем за 10 дней до даты проведения матча. Национальная ассоциация обязана обеспечить возможность своевременного возвращения игроков в свои футбольные клубы после матча.
7. Если игрок не вернется в свой футбольный клуб к сроку, указанному в настоящей статье, то при следующем вызове игрока, национальная ассоциация сокращает период освобождения следующим образом:
 - для товарищеского матча – до 24-х часов;
 - для отборочного матча – до 3-х дней;
 - для финального соревнования международного турнира – до 10-ти дней.

Статья 32. Финансовые положения и страхование

1. Футбольные клубы, освобождающие игрока согласно положениям настоящей главы, не имеют права на финансовую компенсацию.
2. Национальная ассоциация несёт расходы по проезду, фактически понесённые игроком в результате такого вызова.
3. Футбольный клуб, в котором зарегистрирован игрок, несёт ответственность за его страхование на случай болезни и несчастного случая на весь период его освобождения. Такое страхование должно также покрывать любые травмы, полученные игроком во время международного матча (матчей), для которого игрок был освобожден.
4. FIFA компенсирует футбольным клубам финансовые потери, связанные с получением игроками травм во время нахождения в составе национальной сборной команды в соответствии с «Программой FIFA по защите клубов».

Статья 33 . Вызов игроков

1. По общему правилу, любой игрок обязан давать положительный ответ на вызов национальной ассоциации в сборные команды.
2. ФФК уведомляет игрока и его футбольный клуб о вызове в состав сборной команды Казахстана в письменной форме не менее чем за 15 календарных дней до даты проведения матча, для которого он привлекается. Футбольный клуб должен подтвердить освобождение игрока в течение последующих 6-ти календарных дней.
3. Национальная ассоциация вправе обратиться в FIFA за помощью в предоставлении освобождения игроку, выступающему за границей, только при соблюдении следующих условий:
 - просьба вмешаться была направлена в национальную ассоциацию, в которой зарегистрирован игрок, но безрезультатно;
 - документы представлены в FIFA минимум за 5 календарных дней до даты проведения матча, для участия в котором требуется этот игрок.

Статья 34 . Травмированные игроки

Игрок, который не может по причине травмы или болезни подчиниться вызову в сборные команды, обязан, если того потребует ФФК, пройти медицинское освидетельствование выбранным ФФК врачом. По желанию игрока указанное медицинское освидетельствование должно проводиться на территории национальной ассоциации, в которой игрок зарегистрирован.

Статья 35 . Ограничения на выступления

Игрок, вызванный в сборные команды Казахстана, не имеет права, если только ФФК не согласится на иное, выступать за футбольный клуб, в котором он зарегистрирован, в течение периода, на который игрок был освобожден или должен был быть освобожден согласно положениям настоящей главы. При этом такое ограничение на выступление за футбольный клуб продлевается на 5 календарных дней в случае, если игрок по любой причине не подчинится вызову.

Статья 36 . Дисциплинарные меры

1. Нарушение любого из положений, изложенных в настоящей главе, приводят к применению дисциплинарных санкций.
2. В случае если футбольный клуб не освобождает игрока, несмотря на положения настоящей главы, данному футбольному клуб засчитывается

- поражения во всех матчах, в которых игрок принимал участие.
3. В случае опоздания игрока при возвращении в футбольный клуб после вызова в состав сборных команд Казахстана, ПРС может по просьбе указанного футбольного клуба наложить на игрока дополнительные санкции.

ГЛАВА IX. РАЗРЕШЕНИЕ СПОРОВ

Статья 37. Палата по разрешению споров

1. Споры, возникшие между субъектами футбола в связи с нарушением положений настоящего регламента, подлежат рассмотрению в Палате по разрешению споров (ПРС), которая является юридическим органом ФФК
2. Решения ПРС являются обязательными для всех субъектов футбола.
3. Перечень дисциплинарных санкций, применяемых Палатой по разрешению споров за нарушение требований настоящего регламента, отражён в приложении №2 к настоящему регламенту.
4. ПРС при определении наказаний может принимать во внимание смягчающие и отягчающие обстоятельства. Если настоящий регламент не содержит положений по какому-либо вопросу, ПРС принимает решения, основываясь на общих принципах права и справедливости.
5. Все иные аспекты деятельности ПРС не отражённые в настоящем регламенте, регулируются положениями «Дисциплинарного регламента ФФК».

Статья 38. Обжалование решений ПРС

Решения ПРС могут быть обжалованы в Апелляционный комитет ФФК в порядке, предусмотренном «Дисциплинарным регламентом ФФК».

Статья 39. Основания рассмотрения вопросов на заседаниях ПРС

Основанием для рассмотрения вопросов на заседаниях ПРС являются:

- письменные заявления членов Исполкома ФФК.
- письменные заявления руководителей внутренних подразделений ФФК.
- письменные заявления руководителей клубов, игроков.
- письменные заявления лиц, включенных в заявочный лист клуба.
- обращения юридических органов, постоянных и специальных комитетов и комиссий ФФК.
- обращения государственных органов и учреждений Республики Казахстан.
- иные обращения о нарушениях положений настоящего регламента.

Статья 40. Состав ПРС

1. Членов ПРС назначает Исполком. Срок полномочий членов ПРС составляет 4 года. Исполком определяет численный состав ПРС, который считается необходимым для их надлежащего функционирования.
2. Из числа членов ПРС Исполком назначает председателя и заместителя председателя.
3. Все члены ПРС выполняют свои обязанности на неоплачиваемой основе.

Статья 41. Заседания ПРС

1. Заседания ПРС считаются правомочными, если на них присутствуют председатель и/или заместитель и не менее 2-х иных членов.
2. На заседаниях ПРС необходимо присутствие как минимум одного члена имеющего высшее юридическое образование.
3. Заседания ПРС являются закрытыми.

Статья 42. Сотрудничество с ПРС

1. Стороны обязаны сотрудничать с ПРС для установления обстоятельств дела. В частности, они обязаны предоставлять информацию в ответ на запросы ПРС. Если стороны задерживают ответ на запрос в установленный срок, ПРС может применить дополнительные санкции в соответствии с требованиями настоящего регламента и иными положениями ФФК.
2. Если стороны отказываются сотрудничать, а других способов получения требуемой информации нет, то ПРС может вынести решение по делу на основе материалов, находящихся в его распоряжении.

Статья 43. Приглашения и вызовы

1. Любое лицо, в отношении которого ведется разбирательство, вправе присутствовать на заседании ПРС и давать свои разъяснения.
2. В случае необходимости, ПРС может обязать лицо присутствовать на заседании.
3. Отсутствие на заседании ПРС лица, в отношении которого ведется разбирательство, не влияет на законность принятого решения.

Статья 44. Представительство интересов

1. Стороны могут прибегать к помощи третьей стороны путем представительства. Их интересы могут быть представлены, даже если от них не требуется личной явки.
2. Стороны вправе свободно выбрать вариант представительства своих интересов и оказания им помощи.

Статья 45. Вновь открывшиеся обстоятельства

1. Пересмотр принятого ПРС решения может быть потребован, если одна из сторон обнаружит факты или доказательства, которые могли бы существенно повлиять на принятие более благоприятного решения и которые объективно не могли быть предоставлены ранее.
2. Просьба о пересмотре должна быть подана в ПРС в течение 10-ти календарных дней с момента обнаружения оснований для пересмотра.
3. Срок давности для предоставления просьбы о пересмотре составляет 3 года после принятия решения.

Статья 46. Издержки и расходы

1. Расходы, связанные с деятельностью ПРС, несёт ФФК.
2. Решением ПРС издержки и расходы могут быть поделены поровну (или в иной пропорции) между несколькими лицами.
3. ПРС определяет, каким образом будут распределены издержки и расходы. Суммы устанавливаются председателем, и такое решение обжалованию не подлежит.
4. В порядке исключения председатель может принять решение о сокращении размера издержек и расходов или о том, чтобы они вообще не оплачивались.
5. Какие-либо процедурные компенсации во время рассмотрения дел в ПРС не предусматриваются.

Статья 47. Решения ПРС

1. Решения принимаются простым большинством голосов присутствующих членов ПРС. Если возникает равенство голосов, то правом решающего голоса обладает председательствующий.
2. ПРС выносит решение в течение 45-ти календарных дней со дня регистрации обращения, послужившего основанием для рассмотрения вопроса.
3. Решение, выносимое ПРС, должно включать в себя нижеследующую минимальную информацию:
 - время и место вынесения решения.
 - присутствующий состав ПРС.
 - повестка дня или рассматриваемый вопрос повестки дня.
 - указание сторон и иных лиц, участвующих в заседании.
 - краткое изложение фактов.
 - правовое обоснование решения.
 - положения, на которых основано решение.
 - постановляющая часть решения.
 - извещение о порядке обжалования.
4. Решения и выписки из решения ПРС подписываются председателем (в случае его отсутствия заместителем председателя) и секретарем.

ГЛАВА X. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 48. Применение положений FIFA

Процедура, регулирующая заявку на первую регистрацию и международные трансферы несовершеннолетних игроков, а также правила, регулирующие правомочность выступления игроков за сборные команды, гражданство которых даёт им право представлять более одной национальной ассоциации, отражены в «Регламенте FIFA по статусу и переходам игроков».

Статья 49. Приложения к настоящему регламенту

Приложения к настоящему регламенту, в том числе типовые формы документов, обязательны для применения всеми субъектами футбола Республики Казахстан. Допускается дополнение типовых форм указанных документов иными положениями и условиями, не противоречащими трудовому законодательству, настоящему регламенту и другим документам FIFA, UEFA и ФФК.

Статья 50. Применение регламента

Настоящий регламент применяется в отношении всех субъектов, на которые делаются ссылки в тексте или к которым относится значение положений регламента.

Статья 51. Аналогия

1. В случаях, когда отношения, относящиеся к сфере действия настоящего регламента, прямо им не урегулированы, к таким отношениям, если это не противоречит их существу, применяются нормы, регулирующие сходные отношения.
2. При невозможности использования сходных отношений, права и обязанности сторон определяются исходя из общих начал и смысла законодательства и требований добросовестности, разумности и справедливости.

Статья 52. Дополнения и изменения

Дополнения и изменения в настоящий регламент вносятся Исполкомом.

Статья 53. Вступление в силу

1. Настоящий регламент вступает в силу с «11» июля 2012 года.
2. Новая версия настоящего регламента полностью заменяет предыдущую версию «Регламента ФФК по статусу и переходам игроков», утвержденную Исполкомом «14» января 2010 года.
3. Положения настоящего регламента не имеют обратной силы и применяются к отношениям, возникшим после введения его в действие.

ПРИЛОЖЕНИЕ №1
к «Регламенту ФФК по статусу и переходам игроков»

I. КАТЕГОРИИ ФУТБОЛЬНЫХ КЛУБОВ

(в соревнованиях, проводимых среди мужских команд профессиональных и любительских клубов)

1. Первая категория – команды профессиональных футбольных клубов, принимающих участие в Чемпионате среди клубов Премьер-Лиги.
2. Вторая категория – команды профессиональных футбольных клубов, принимающих участие в Первенстве среди клубов первой лиги и соревнованиях ФФК, проводимых среди дублирующих составов клубов Премьер-Лиги.
3. Третья категория – любительские футбольные клубы, принимающие участие в соревнованиях ФФК и спортивные школы.

КАТЕГОРИЯ	РАЗМЕР КОМПЕНСАЦИИ
I	5 000 000 тенге
II	2 500 000 тенге
III	500 000 тенге

II. КАТЕГОРИИ ФУТБОЛЬНЫХ КЛУБОВ

(в соревнованиях, проводимых среди женских команд профессиональных и любительских клубов)

1. Первая категория – команды футбольных клубов, принимающих участие в Чемпионате среди женских команд.
2. Вторая категория – команды футбольных клубов, принимающих участие в иных соревнованиях ФФК (за исключением Чемпионата) по женскому футболу, а также спортивные школы.

КАТЕГОРИЯ	РАЗМЕР КОМПЕНСАЦИИ
I	500 000 тенге
II	100 000 тенге

III. КАТЕГОРИИ ФУТБОЛЬНЫХ КЛУБОВ

(в соревнованиях, проводимых по футзалу и пляжному футболу)

1. Первая категория – команды футзальных клубов, принимающих участие в Чемпионате среди клубов Высшей лиги.
2. Вторая категория – любительские футбольные клубы, принимающие участие в соревнованиях ФФК по футзалу (за исключением Чемпионата) и пляжному футболу, а также спортивные школы.

КАТЕГОРИЯ	РАЗМЕР КОМПЕНСАЦИИ
I	500 000 тенге
II	100 000 тенге

Примечание: Стороны трансферного договора (договора о компенсационных выплатах) вправе на взаимосогласованных условиях устанавливать иной размер компенсации. Указанный в настоящем приложении размер компенсации отражает сумму, необходимую для подготовки одного профессионального игрока в год и применяется в случае несогласования сторонами трансферного договора (договора о компенсационных выплатах) размера компенсации.

ПРИЛОЖЕНИЕ №2
к «Регламенту ФФК по статусу и переходам игроков»

ТАБЛИЦА НАРУШЕНИЙ
положений «Регламента ФФК по статусу и переходам игроков»

№	Нарушение	Субъект нарушения	Дисциплинарная санкция
1	Несоблюдение положений, связанных с переходом игроков	Футбольный клуб, спортивная школа	Штраф до 600 000 тенге. Дополнительно может быть наложен запрет на регистрацию переходов игроков
		ОЛК	Штраф до 300 000 тенге. При повторном нарушении запрет на осуществление, связанной с футболом деятельности
2	Создание и/или использование поддельных документов	Футбольный клуб, спортивная школа	Штраф до 600 000 тенге. При повторном нарушении - снятие турнирных очков. При последующих нарушениях – исключение из состава участников соревнования
		ОЛК, игрок	Штраф до 500 000 тенге. При повторном нарушении запрет на осуществление, связанной с футболом деятельности
3	Нарушение условий трудового договора, в том числе условий по выплате компенсации за досрочное расторжение	Профессиональный футбольный клуб	Штраф до 600 000 тенге. Дополнительно может быть наложен запрет на регистрацию переходов игроков
		Игрок	Штраф до 200 000 тенге. Дополнительно может быть применена дисквалификация до 5-ти матчей. При повторном нарушении - дисквалификация до 10-ти матчей
		ОЛК	Штраф до 200 000 тенге. При повторном нарушении - штраф до 500 000 тенге

4	Нарушение условий всех видов трансферного договора и/или договора о компенсационных выплатах	Футбольный клуб, спортивная школа	Штраф до 600 000 тенге. Дополнительно может быть наложен запрет на регистрацию переходов игроков
5	Невыдача игроку в установленные сроки экземпляра трудового договора	Профессиональный футбольный клуб	Штраф до 200 000 тенге
6	Невыполнение решений ПРС	Футбольный клуб, спортивная школа	Штраф до 1 000 000 тенге. При повторном нарушении - снятие турнирных очков или перевод в низший по рангу дивизион. Дополнительно может быть наложен запрет на регистрацию переходов игроков При последующих нарушениях – исключение клуба из состава участников соревнования
		Игрок	Штраф до 300 000 тенге. При повторном нарушении - дисквалификация до 10-ти матчей
		ОЛК	Штраф до 500 000 тенге. При повторном нарушении запрет на осуществление, связанной с футболом деятельности
7	Неисполнение в установленные сроки обращений и иных распоряжений ПРС	Футбольный клуб, спортивная школа	Штраф до 600 000 тенге
		Игрок	Штраф до 200 000 тенге
		ОЛК	Штраф до 300 000 тенге

8	Досрочное расторжение трудового договора в течение защищённого периода	Профессиональный футбольный клуб	Штраф до 600 000 тенге. Дополнительно может быть наложен запрет на регистрацию переходов игроков
		Игрок	Дисквалификация до 6-ти месяцев. Дополнительно может быть наложен штраф до 500 000 тенге
9	Нарушение положений по освобождению игроков для выступления в составе сборных команд	Футбольный клуб, спортивная школа	Штраф до 600 000 тенге. В случаях предусмотренных настоящим регламентом – присуждение поражения во всех матчах, в которых вызванный в состав сборной команды игрок принимал участие
10	Нарушение порядка регистрации документации	Футбольный клуб, спортивная школа	Штраф до 200 000 тенге
11	Заключение 2-х и более трудовых договоров, за исключением периода «аренды»	Игрок	Дисквалификация до 5-ти матчей. Дополнительно может быть наложен штраф до 200 000 тенге
12	Заключение трудового договора в период «аренды», на срок, превышающий период «аренды»	Профессиональный футбольный клуб	Штраф до 600 000 тенге. Дополнительно может быть наложен запрет на регистрацию переходов игроков
		Игрок	Дисквалификация до 3-х матчей. Дополнительно может быть наложен штраф до 200 000 тенге

13	Совершение во время периода «аренды» действий, направленных на переход игрока в третий футбольный клуб	Профессиональный футбольный клуб	Штраф до 1 000 000 тенге. Дополнительно может быть наложен запрет на регистрацию переходов игроков
		Игрок	Дисквалификация до 5-ти матчей. Дополнительно может быть наложен штраф до 200 000 тенге
14	Несоблюдение сроков уведомления о досрочном расторжении трудового договора, предусмотренных настоящим регламентом	Игрок	Дисквалификация до 3-х матчей. Дополнительно может быть наложен штраф до 200 000 тенге
15	Нарушение сроков прибытия в сборную команду и сроков возвращения в футбольный клуб или спортивную школу из сборной команды	Игрок	Дисквалификация до 5-ти матчей. Дополнительно может быть наложен штраф до 200 000 тенге

ТИПОВАЯ ФОРМА

№ _____
« ____ » _____ 20__ г.

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

№ _____

город _____ « ____ » _____ 20__ года

_____, именуемое в дальнейшем «**Работодатель**», в лице _____, действующего на основании _____, с одной стороны, и _____ именуемый в дальнейшем «**Работник**», с другой стороны, совместно именуемые в дальнейшем «**Стороны**», заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

- 1.1. По настоящему трудовому договору Работник выполняет работу на должности **футболиста-профессионала** за вознаграждение и соблюдает трудовой распорядок, а Работодатель обеспечивает условия труда, своевременно и в полном объеме выплачивает Работнику заработную плату и осуществляет иные выплаты, предусмотренные трудовым законодательством Республики Казахстан, настоящим трудовым договором, соглашением Сторон.
- 1.2. Трудовые отношения Работника с другими юридическими лицами могут осуществляться только с письменного согласия Работодателя путем оформления отдельного договора.
- 1.3. Запрещается дискриминация при реализации трудовых прав в зависимости от пола, возраста, физических недостатков, расы, национальности, языка, имущественного, социального и должностного положения, места жительства, отношения к религии, политических убеждений, принадлежности к роду или сословию, к общественным объединениям.
- 1.4. Место выполнения работы: _____.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

- 2.1. **Работник имеет право:**
 - 2.1.1. изменять, дополнять и расторгать настоящий трудовой договор;
 - 2.1.2. на безопасность и охрану труда;
 - 2.1.3. заключать с письменного согласия Работодателя договоры с третьими лицами, касающиеся использования его личных неимущественных прав (спортивного имиджа);
 - 2.1.4. на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы;
 - 2.1.5. на оплату простоя в соответствии с Трудовым Кодексом Республики Казахстан;
 - 2.1.6. на отдых, в том числе оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск;
 - 2.1.7. на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации, а также на получение образования по иной специальности;
 - 2.1.8. на возмещение вреда, причиненного здоровью в связи с исполнением трудовых обязанностей;

- 2.1.9. на обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных законами Республики Казахстан;
- 2.1.10. на гарантии и компенсационные выплаты;
- 2.1.11. на защиту своих прав и законных интересов всеми не противоречащими закону способами;
- 2.1.12. на равную оплату за равный труд без какой-либо дискриминации;
- 2.1.13. на оплату труда в соответствии с квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы, а также условиями труда;
- 2.1.14. в случае несогласия с диагнозом врача футбольной команды Работодателя, обратиться за консультацией к независимому медицинскому специалисту, если их диагнозы также будут расходиться, обратиться к независимой третьей стороне, имеющей медицинскую квалификацию;
- 2.1.15. на обращение за разрешением трудового спора в юридические органы (Палата по разрешению споров и Апелляционный комитет) ОЮЛ «Ассоциация «Федерация футбола Казахстана» (далее по тексту - ФФК), согласительную комиссию, суд по выбору;
- 2.2. **Работник обязан:**
- 2.2.1. выполнять трудовые обязанности в соответствии с настоящим трудовым договором, актами Работодателя;
- 2.2.2. приложить все усилия для успешного выступления за футбольные команды Работодателя во всех национальных и международных соревнованиях по футболу;
- 2.2.3. соблюдать трудовую дисциплину, в том числе режим тренировок, соревнований, сборов и трудового распорядка Работодателя, и соблюдать все инструкции тренеров футбольных команд Работодателя;
- 2.2.4. поддерживать высокую физическую (спортивную) форму и соблюдать режим отдыха;
- 2.2.5. выполнять инструкции, приказы и распоряжения непосредственного руководителя и должностных лиц Работодателя;
- 2.2.6. в период нахождения в футбольных командах Работодателя использовать исключительно спортивную одежду и обувь, предоставленную Работодателем;
- 2.2.7. бережно относиться к имуществу Работодателя и работников и не допускать нанесения имущественного вреда оборудованию, спортивному инвентарю, спортивной форме и иному имуществу Работодателя, и своевременно возвращать полученную от Работодателя на время выполнения трудовых обязанностей спортивную форму и иной спортивный инвентарь;
- 2.2.8. соблюдать требования по безопасности и охране труда, пожарной безопасности и производственной санитарии на рабочем месте;
- 2.2.9. не нарушать принципов и правил «Fair Play», соблюдать правила игры в футбол, исполнять решения официальных лиц футбольных матчей;
- 2.2.10. сообщать Работодателю о возникшей ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя и работников, а также о возникновении простоя;
- 2.2.11. возмещать Работодателю причиненный вред в пределах, установленных Трудовым Кодексом Республики Казахстан;
- 2.2.12. воздерживаться от участия в спортивной деятельности, не согласованной с Работодателем;
- 2.2.13. в случае заболевания или травмы немедленно обращаться к врачу футбольной команды Работодателя и выполнять все его предписания, в случае прохождения лечения в медицинских учреждениях предоставлять Работодателю листок нетрудоспособности;
- 2.2.14. в случае установления нетрудоспособности известить об этом Работодателя

- не позднее суток с момента установления нетрудоспособности, кроме случаев, обусловленных тяжестью состояния его здоровья;
- 2.2.15. по требованию врача футбольной команды Работодателя проходить медицинский осмотр или лечение;
 - 2.2.16. содействовать сохранению и повышению престижа Работодателя, не допускать действий или высказываний, порочащих деловую и спортивную репутацию Работодателя или футбола в целом;
 - 2.2.17. участвовать в рекламных акциях и иных мероприятиях, проводимых Работодателем и/или его партнерами/спонсорами;
 - 2.2.18. не допускать проявления фактов дискриминации по любым основаниям;
 - 2.2.19. исполнять и соблюдать Антидопинговые регламенты и не использовать для достижения спортивных результатов применение запрещенных веществ и способов, о приеме любых лекарственных препаратов своевременно информировать врача и тренеров футбольной команды Работодателя;
 - 2.2.20. исполнять и соблюдать уставы, регламенты и решения Международной федерации футбольных ассоциаций (FIFA), Союза Европейских футбольных ассоциаций (UEFA) и ФФК;
 - 2.2.21. не принимать участие в азартных играх в сфере футбольной деятельности.
- 2.3. Работник имеет иные права и исполняет иные обязанности, предусмотренные Трудовым Кодексом Республики Казахстан.

2.4. Работодатель имеет право:

- 2.4.1 изменять, дополнять, расторгать настоящий трудовой договор;
- 2.4.2 издавать в пределах своих полномочий акты. Издание актов, связанных с изменением условий труда, осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан;
- 2.4.3 требовать от Работника выполнения условий настоящего трудового договора, правил трудового распорядка и других актов Работодателя;
- 2.4.4 поощрять Работника, налагать на него дисциплинарные взыскания, привлекать Работника к материальной ответственности;
- 2.4.5 на возмещение вреда, нанесенного Работником при исполнении трудовых обязанностей;
- 2.4.6 на обращение за разрешением трудового спора в юридические органы ФФК;
- 2.4.7 обращаться в суд в целях защиты своих прав и законных интересов в сфере труда.

2.5. Работодатель обязан:

- 2.5.1. соблюдать требования трудового законодательства Республики Казахстан, соглашений, настоящего трудового договора, изданных им актов;
- 2.5.2. осуществлять внутренний контроль по безопасности и охране труда;
- 2.5.3. предоставить Работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;
- 2.5.4. своевременно и в полном размере выплачивать Работнику заработную плату и иные выплаты;
- 2.5.5. знакомить Работника с актами Работодателя;
- 2.5.6. обеспечивать Работнику условия труда;
- 2.5.7. обеспечивать Работника средствами, необходимыми для исполнения трудовых обязанностей за счет собственных средств;
- 2.5.8. обеспечивать участие Работника в проведении учебно-тренировочных мероприятий под руководством тренера (тренеров);
- 2.5.9. приостанавливать работу, если ее продолжение создает угрозу жизни, здоровью Работника;
- 2.5.10. осуществлять обязательное социальное страхование Работника и страховать

- гражданско-правовую ответственность за причинение вреда жизни и здоровью Работника при исполнении последним трудовых обязанностей;
- 2.5.11. предоставлять Работнику ежегодный оплачиваемый трудовой отпуск;
 - 2.5.12. обеспечить сохранность и сдачу в государственный архив документов, подтверждающих трудовую деятельность Работника, и сведения об удержании и отчислении денег на их пенсионное обеспечение;
 - 2.5.13. предупреждать Работника о вредных (особо вредных) и (или) опасных условиях труда и возможности профессионального заболевания;
 - 2.5.14. вести точный учет рабочего времени Работника;
 - 2.5.15. обеспечивать Работнику профессиональную подготовку, переподготовку и повышение его квалификации;
 - 2.5.16. обеспечить за свой счет своевременное прохождение профилактических, предварительных и обязательных медицинских осмотров Работника, а также, в случае необходимости, обеспечить медицинское лечение Работника квалифицированным персоналом во время исполнения его трудовых обязанностей;
 - 2.5.17. вести учет получаемых Работником травм, связанных с профессиональной деятельностью, включая травмы, полученные в период нахождения в составе сборных команд по футболу;
 - 2.5.18. предоставлять информацию, необходимую для решения поставленных перед Работником задач;
 - 2.5.19. ходатайствовать в установленном порядке о присвоении Работнику почетных, спортивных и иных званий и наград;
 - 2.5.20. исполнять и соблюдать Антидопинговые регламенты и не использовать для достижения спортивных результатов футбольной команды применение запрещенных веществ и способов;
 - 2.5.21. исполнять и соблюдать Уставы, Регламенты и Решения FIFA, UEFA и ФФК.
 - 2.5.22. возмещать вред, причиненный жизни и здоровью Работника, в соответствии с законодательством Республики Казахстан;
 - 2.5.23. выполнять предписания государственных инспекторов труда.
- 2.6. Работодатель имеет иные права и исполняет иные обязанности, предусмотренные Трудовым Кодексом Республики Казахстан.

3. ОПЛАТА ТРУДА

- 3.1. Работодатель устанавливает Работнику ежемесячный должностной оклад в размере _____.
- 3.2. Все выплаты, причитающиеся Работнику и отраженные в тексте настоящего трудового договора, указаны с учетом удержания/без учета удержания (нужное подчеркнуть) налогов и иных обязательных платежей, предусмотренных законодательством Республики Казахстан.
- 3.3. Оплата времени простоя работ по вине Работодателя устанавливается в размере _____ процентов от средней заработной платы Работника и выплачивается в сроки, предусмотренные законодательством Республики Казахстан.
- 3.4. Стороны обязуются уплачивать все налоги и обязательные платежи, предусмотренные законодательством Республики Казахстан.
- 3.5. В случае перехода футбольной команды Работодателя в более высшую или низшую футбольную лигу, Стороны по обоюдному согласию могут пересмотреть условия труда, предусмотренные настоящим трудовым договором.

4. ДИСЦИПЛИНА ТРУДА

- 4.1. Работодатель применяет различные виды поощрений Работника за успехи в труде. Виды поощрений, в том числе порядок их применения, сроки и размер выплат, предусматриваются в приложениях к настоящему трудовому договору, являющихся его неотъемлемой частью.
- 4.2. За совершение Работником дисциплинарного проступка Работодатель вправе применять следующие виды дисциплинарных взысканий:
- замечание;
 - выговор;
 - строгий выговор;
 - расторжение трудового договора по инициативе Работодателя.
- Применение дисциплинарных взысканий, не предусмотренных настоящим трудовым договором, не допускается.

5. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

- 5.1. Режим рабочего времени и время отдыха Работника предусматриваются актами Работодателя. По соглашению между Работником и Работодателем возможно изменение режима и продолжительности рабочего дня.
- 5.2. Работодатель предоставляет Работнику оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск продолжительностью _____ (_____) календарных дня.

6. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

- 6.1. Работодатель обязан за счет своих средств выплачивать Работнику социальные пособия по временной нетрудоспособности, за время отпуска в связи с усыновлением или удочерением новорожденных детей. Основанием для выплаты социальных пособий по временной нетрудоспособности являются листы временной нетрудоспособности, выданные в установленном законодательством Республики Казахстан порядке. Социальные пособия по временной нетрудоспособности выплачиваются Работнику с первого дня нетрудоспособности до восстановления трудоспособности или до установления инвалидности из расчета средней заработной платы Работника.
- 6.2. На время прохождения за счет средств Работодателя периодических медицинских осмотров за Работником, обязанным проходить такие осмотры, а также за Работником, являющимся донором, на время обследования и сдачи крови сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата.
- 6.3. За время командировки за Работником сохраняются место работы (должность) и заработная плата.
- 6.4. При направлении в командировку Работнику оплачиваются:
- суточные за календарные дни нахождения в командировке, в том числе за время в пути;
 - расходы по проезду к месту назначения и обратно;
 - расходы по найму жилого помещения.

7. ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

- 7.1. Настоящий трудовой договор может быть прекращен:
- при расторжении по соглашению Сторон;
 - по истечении срока;
 - при расторжении по инициативе одной из Сторон;
 - по обстоятельствам, не зависящим от воли Сторон;
 - при отказе Работника от продолжения трудовых отношений;
 - при переходе Работника на выборную работу (должность) или назначение его на должность, исключающую возможность продолжения трудовых отношений, кроме случаев, предусмотренных законами Республики Казахстан;
 - при нарушении условий заключения настоящего трудового договора.
- 7.2. Прекращение настоящего трудового договора оформляется актом Работодателя.
- 7.3. Стороны обязуются незамедлительно в письменном виде информировать ФФК о прекращении настоящего трудового договора в целом или в какой-либо его части.

8. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

- 8.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств по настоящему трудовому договору Стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.
- 8.2. Сторона настоящего трудового договора, причинившая ущерб (вред) другой Стороне, возмещает его в соответствии с Трудовым Кодексом и иными законами Республики Казахстан.
- 8.3. Работник несет полную материальную ответственность перед Работодателем в случаях, предусмотренных законодательством о труде.

9. РАССМОТРЕНИЕ ТРУДОВЫХ СПОРОВ

- 9.1. Все возникающие в процессе исполнения настоящего трудового договора споры будут решаться Сторонами путем переговоров.
- 9.2. Стороны пришли к соглашению, что любые споры, возникающие из настоящего трудового договора или связанные с ним, подлежат досудебному урегулированию в юридических органах ФФК.
- 9.3. Если спор между Сторонами не будет урегулирован в процессе переговоров и/или в юридических органах ФФК, то он подлежит рассмотрению в соответствии с Трудовым Кодексом Республики Казахстан.

10. СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА

- 10.1. Настоящий трудовой договор вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует до «___» _____ 20__ года. Если по истечении срока действия настоящего трудового договора, трудовые отношения фактически продолжаются и ни одна из сторон не потребовала их прекращения, то действие договора считается продолженным на неопределенный срок.
- 10.2. Работнику устанавливается испытательный срок: с начала действия настоящего трудового договора по «___» _____ 20__ г. В период испытательного срока на Работника распространяются нормы Трудового Кодекса Республики Казахстан и условия настоящего трудового договора.
- 10.3. Стороны согласились считать датой начала выполнения трудовых функций Работника (дата начала работы) - «___» _____ 20__ года.

11. ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ

- 11.1. Настоящий трудовой договор подлежит обязательной регистрации в ФФК.
- 11.2. Работник предоставляет Работодателю все права на его изображение в любой форме, как в составе футбольной команды Работодателя, так и отдельно (в виде иллюстраций, по телевидению или любых других средствах массовой информации). Также Работник предоставляет Работодателю право на свою личную подпись (автограф) для возможной обработки и дальнейшего распространения в рекламных целях.
- 11.3. Все разработанные Работником в процессе выполнения работы по настоящему трудовому договору экономические, финансовые, коммерческие, юридические, технические и иные документы являются собственностью Работодателя.
- 11.4. Работник не имеет права передавать без согласия Работодателя в средства массовой информации и третьим лицам никакие документы, связанные с деятельностью Работодателя ни под своим именем, ни под псевдонимом.
- 11.5. Все иные условия, которыми Работодатель обеспечивает Работника (предоставление жилого помещения для проживания, предоставление служебного транспорта, оплата расходов на мобильную связь и т.д.) предусматриваются Сторонами в приложениях к настоящему трудовому договору, являющихся его неотъемлемой частью.

12. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 12.1. Стороны согласны с тем, что если какое-либо из положений настоящего трудового договора теряет юридическую силу, то это не распространяется на другие положения настоящего трудового договора и действие настоящего трудового договора в целом.
- 12.2. Стороны имеют право по обоюдному согласию вносить изменения и дополнения в настоящий трудовой договор. Внесение изменений и дополнений в настоящий трудовой договор обязательно при изменении условий труда Работника. Все изменения и дополнения к настоящему трудовому договору должны быть составлены в письменном виде, подписаны Сторонами, зарегистрированы в ФФК и будут являться его неотъемлемой частью.
- 12.3. Все иные взаимоотношения между Сторонами, неурегулированные настоящим трудовым договором, регламентируются действующим законодательством Республики Казахстан.
- 12.4. Условия настоящего трудового договора и связанная с ним деятельность Сторон являются конфиденциальной информацией.
- 12.5. Настоящий Договор подписан в трёх прошитых подлинных экземплярах, подписанных постранично, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон и один экземпляр для ФФК.

13. РЕКВИЗИТЫ И ПОДПИСИ СТОРОН

Работодатель:

Свидетельство о гос. регистр № _____ от
« ____ » _____ года
местонахождение: _____
БИН _____
РНН _____

(должность, Ф.И.О.)

(подпись, печать)

Работник:

дата рождения: _____
гражданин: _____
проживающий по адресу: _____
уд.личности/паспорт № _____
ИИН _____
РНН _____
СИК _____

(подпись)

Отметка об участии агента игроков при подписании трудового договора:

ФИО агента игроков _____.

Сведения о сертификате/лицензии (номер и кем выдан) _____.

Подпись агента игроков _____.

Приложение № 1
к трудовому договору № _____
от «__» _____ 20__ года

I. **Поощрения (денежные вознаграждения) Работнику.**

1. Вид поощрения: _____
Размер поощрения _____
Сроки выплаты поощрения _____.

2. Вид поощрения: _____
Размер поощрения _____
Сроки выплаты поощрения _____.

3. Вид поощрения: _____
Размер поощрения _____
Сроки выплаты поощрения _____.

II. **Иное материальное обеспечение Работника.**

1. _____

2. _____

3. _____

Работодатель:

Работник:

(должность, Ф.И.О.)

(подпись, печать)

(подпись)

ПРИЛОЖЕНИЕ №4
к «Регламенту ФФК по статусу и переходам игроков»

ТИПОВАЯ ФОРМА

№ _____
« ____ » _____ 20__ г.

ПОДТВЕРЖДЕНИЕ
О СОГЛАСИИ ФУТБОЛЬНОГО КЛУБА НА ПЕРЕХОД ИГРОКА

(заполняется в случае, если трудовой договор прекращен, в том числе досрочно расторгнут, а так же во всех случаях перехода игрока без компенсационных выплат)

Настоящим ФК «_____», свидетельство о государственной регистрации юридического лица № _____, от _____, не возражает о переходе игрока _____ (Ф.И.О), _____ (число, месяц, год рождения, удостоверение личности/паспорт № _____, выдано _____ (каким органом, когда), гражданство _____), из ФК «_____» в ФК «_____».

Указать основание, номер и дату приказа о прекращении трудового договора

Настоящим ФК «_____» подтверждает, что не имеет никаких претензий финансового и обязательственного характера к игроку _____.

_____ М.П.
(Ф.И.О. подпись, дата)

ТИПОВАЯ ФОРМА

№ _____
«___» _____ 20__ г.

ТРАНСФЕРНЫЙ ДОГОВОР
(заключается в случае возмездного перехода игрока в период действия
трудоового договора)
№ _____

город _____ **«___» _____ 20__ года**

- I. _____ (свидетельство о государственной регистрации № _____ от «___» _____ г.), именуемое в дальнейшем «**Клуб 1**» в лице _____, действующего (ей) на основании _____, с одной стороны,
- II. _____ (свидетельство о государственной регистрации № _____ от «___» _____ г.), именуемое в дальнейшем «**Клуб 2**» в лице _____, действующего (ей) на основании _____, с другой стороны, *именуемые совместно «Стороны», а по отдельности «Сторона», заключили настоящий Договор о нижеследующем:*

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

- 1.1. Предметом настоящего Договора является трансфер (переход) футболиста – профессионала _____, удостоверение личности/паспорт № _____, выдан(о) _____, «___» _____ г. (далее по тексту настоящего Договора - «**Игрок**») из Клуба 1 (предыдущего работодателя) в Клуб 2 (будущего работодателя) с передачей последнему исключительных прав, связанных с трансфером Игрока.

2. ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

- 2.1. **Клуб 1 обязуется:**
- в случае наличия денежной задолженности перед Игроком полностью погасить ее.
 - в срок до «___» _____ 20__ года предоставить Клубу 2 и ОЮЛ «Ассоциация «Федерация футбола Казахстана» (ФФК) документы, подтверждающие прекращение трудовых отношений с Игроком.
- 2.2. **Клуб 2 обязуется:**
- выплатить Клубу 1 трансферную сумму за переход Игрока в размере, сроки и в порядке согласно статье «3» настоящего Договора.
 - в срок до «___» _____ 20__ года заключить с Игроком трудовой договор на взаимосогласованных условиях.

3. ТРАНСФЕРНАЯ СУММА

- 3.1. Трансферная сумма, подлежащая выплате Клубом 2 Клубу 1, составляет _____ тенге.
- 3.2. Клуб 2 обязуется до «___» _____ 20__ г. перечислить Трансферную сумму на расчетный счет Клуба 1, указанный в статье «7» настоящего Договора.
- 3.3. Перевод Трансферной суммы на расчетные счета других организаций не допускается.

4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

- 4.1. За просрочку платежей по настоящему Договору Клуб 2 выплачивает пеню в размере ___% от просроченной суммы за каждый день задержки.
- 4.2. Выплата штрафных санкций не освобождает Стороны от выполнения своих обязательств по настоящему Договору.

5. РЕШЕНИЕ СПОРОВ

- 5.1. Стороны пришли к соглашению, что любые споры, возникающие из настоящего Договора или связанные с ним, подлежат урегулированию в Палате по разрешению споров ФФК.
- 5.2. Каждая из Сторон обязуется выполнять решения принятые Палатой по разрешению споров ФФК при разрешении споров по настоящему Договору.

6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 6.1. Никакие изменения условий настоящего Договора не действительны, за исключением письменных изменений, подписанных Сторонами, оформленных дополнительным соглашением и зарегистрированных в ФФК.
- 6.2. Во всем, что не урегулировано настоящим Договором, Стороны обязуются руководствоваться действующим законодательством Республики Казахстан, Регламентами Международной федерации футбольных ассоциаций (FIFA) и ФФК по статусу и трансферу игроков, уставами и иными положениями FIFA, Союза Европейских футбольных ассоциаций (UEFA) и ФФК.
- 6.3. Настоящий Договор вступает в силу с момента его подписания Сторонами и подлежит обязательной регистрации в ФФК.
- 6.4. Настоящий Договор подписан в 3-х подлинных экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон и один экземпляр для ФФК.

7. РЕКВИЗИТЫ И ПОДПИСИ СТОРОН

Клуб 1

Клуб 2

должность, ФИО

должность, ФИО

(подпись, печать)

(подпись, печать)

Отметка об участии агента игроков при подписании трансферного договора:

ФИО агента игроков _____.

Сведения о сертификате/лицензии (номер и кем выдан) _____.

Подпись агента игроков _____.

ТИПОВАЯ ФОРМА

№ _____
« ____ » _____ 20__ г.

ТРАНСФЕРНЫЙ ДОГОВОР
о возмездном переходе игрока на условиях «аренды»
№ _____

город _____ « ____ » _____ 20__ года

- I. _____
(свидетельство о государственной регистрации № _____ от « ____ »
_____ г.), именуемое в дальнейшем «**Клуб 1**» в лице _____
_____, действующего (ей) на основании _____,
с одной стороны,
- II. _____
(свидетельство о государственной регистрации № _____ от « ____ »
_____ г.), именуемое в дальнейшем «**Клуб 2**» в лице _____
_____, действующего (ей) на основании _____,
с другой стороны,
- III. _____ (удостоверение личности/
паспорт № _____, выдан (о) _____, « ____ » _____ г.),
именуемый в дальнейшем «**Игрок**», с третьей стороны,
*именуемые совместно «**Стороны**», а по отдельности «**Сторона**», заключили
настоящий Договор о нижеследующем:*

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

- 1.1. Предметом настоящего Договора является возмездный временный трансфер (переход) Игрока из Клуба 1 (настоящего работодателя) в Клуб 2 (будущего временного работодателя) без передачи последнему исключительных прав, связанных с трансфером Игрока.
- 1.2. Срок временного трансфера Игрока – с « ____ » _____ 20__ года до « ____ » _____ 20__ года.
- 1.3. С момента заключения настоящего Договора Игрок и Клуб 1 не прекращают действие заключенного между ними трудового договора.
- 1.4. По окончании срока временного трансфера Игрок возвращается в Клуб 1.

2. ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

- 2.1. **Клуб 1 обязуется:**
- в случае наличия денежной задолженности перед Игроком полностью погасить ее.
 - выполнять перед Игроком все обязательства, предусмотренные действующим трудовым соглашением после окончания срока временного трансфера (пункт «1.2.» настоящего Договора) и возвращения Игрока в Клуб

2.2. **Клуб 2 обязуется:**

- выплатить Клубу 1 трансферную сумму в размере, сроки и в порядке согласно статье «3» настоящего Договора.
- заключить с Игроком трудовой договор на срок временного трансфера (пункт «1.2.» настоящего Договора).

2.3. **Игрок обязуется:**

- заключить с Клубом 2 трудовой договор на срок временного трансфера (пункт «1.2.» настоящего Договора).
- после окончания срока временного трансфера (пункт «1.2.» настоящего Договора) возвратиться в Клуб 1 и приступить к выполнению своих трудовых обязанностей.

3. **ТРАНСФЕРНАЯ СУММА**

- 3.1. Трансферная сумма, подлежащая выплате Клубу 1, составляет _____ тенге.
- 3.2. Клуб 2 обязуется до «__» _____ 20__ года перечислить трансферную сумму на расчетный счет Клуба 1, указанный в статье «7» настоящего Договора.
- 3.3. Перевод трансферной суммы на расчетные счета других организаций не допускается.

4. **ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН**

- 4.1. За просрочку платежей по настоящему Договору Клуб 2 выплачивает Клубу 1 пеню в размере ___% от просроченной суммы за каждый день задержки.
- 4.2. Выплата штрафных санкций не освобождает Стороны от выполнения своих обязательств по настоящему Договору.

5. **РЕШЕНИЕ СПОРОВ**

- 5.1. Стороны пришли к соглашению, что любые споры, возникающие из настоящего Договора или связанные с ним, подлежат урегулированию в Палате по разрешению споров ОЮЛ «Ассоциация «Федерация футбола Казахстана (ФФК).
- 5.2. Каждая из Сторон обязуется выполнять решения принятые Палатой по разрешению споров ФФК при разрешении споров по настоящему Договору.

6. **ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

- 6.1. Никакие изменения условий настоящего Договора не действительны, за исключением письменных изменений, подписанных Сторонами, оформленных дополнительным соглашением и зарегистрированных в ФФК.
- 6.2. Во всем, что не урегулировано настоящим Договором, Стороны обязуются руководствоваться действующим законодательством Республики Казахстан, Регламентами Международной федерации футбольных ассоциаций (FIFA) и ФФК по статусу и трансферу игроков, уставами и иными положениями FIFA, Союза Европейских футбольных ассоциаций (UEFA) и ФФК.
- 6.3. Настоящий Договор вступает в силу с момента его подписания Сторонами и подлежит обязательной регистрации в ФФК.
- 6.4. Настоящий Договор подписан в 4-х подлинных экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон и один экземпляр для ФФК.

7. РЕКВИЗИТЫ И ПОДПИСИ СТОРОН

Клуб 1

Клуб 2

Игрок: _____

Отметка об участии агента игроков при подписании трансферного договора:

ФИО агента игроков _____.

Сведения о сертификате/лицензии (номер и кем выдан) _____.

Подпись агента игроков _____.

ТИПОВАЯ ФОРМА

№ _____
« ____ » _____ 20__ г.

ТРАНСФЕРНЫЙ ДОГОВОР
о безвозмездном переходе игрока на условиях «аренды»
№ _____

город _____ « ____ » _____ 20__ **года**

- I. _____ (свидетельство о государственной регистрации № _____ от « ____ » _____ г.), именуемое в дальнейшем «**Клуб 1**» в лице _____, действующего (ей) на основании _____, с одной стороны,
- II. _____ (свидетельство о государственной регистрации № _____ от « ____ » _____ г.), именуемое в дальнейшем «**Клуб 2**» в лице _____, действующего (ей) на основании _____, с другой стороны,
- III. _____ (удостоверение личности/ паспорт № _____, выдан (о) _____, « ____ » _____ г.), именуемый в дальнейшем «**Игрок**», с третьей стороны, именуемые совместно «**Стороны**», а по отдельности «**Сторона**», заключили настоящий Договор о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

- 1.1. Предметом настоящего Договора является безвозмездный временный трансфер (переход) Игрока из Клуба 1 (настоящего работодателя) в Клуб 2 (будущего временного работодателя) без передачи последнему исключительных прав, связанных с трансфером Игрока.
- 1.2. Срок временного трансфера Игрока – с « ____ » _____ 20__ года до « ____ » _____ 20__ года.
- 1.3. С момента заключения настоящего Договора Игрок и Клуб 1 не прекращают действие заключенного между ними трудового договора.
- 1.4. По окончании срока временного трансфера Игрок возвращается в Клуб 1.

2. ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. Клуб 1 обязуется:

- в случае наличия денежной задолженности перед Игроком полностью погасить ее.
- выполнять перед Игроком все обязательства, предусмотренные действующим трудовым соглашением после окончания срока временного трансфера (пункт «1.2.» настоящего Договора) и возвращения Игрока в Клуб 1.

2.2. Клуб 2 обязуется:

- заключить с Игроком трудовой договор на срок временного трансфера (пункт «1.2.» настоящего Договора).

2.3. **Игрок обязуется:**

- заключить с Клубом 2 трудовой договор на срок временного трансфера (пункт «1.2.» настоящего Договора).
- после окончания срока временного трансфера (пункт «1.2.» настоящего Договора) возвратиться в Клуб 1 и приступить к выполнению своих трудовых обязанностей.

3. РЕШЕНИЕ СПОРОВ

- 3.1. Стороны пришли к соглашению, что любые споры, возникающие из настоящего Договора или связанные с ним, подлежат урегулированию в Палате по разрешению споров ОЮЛ «Ассоциация «Федерация футбола Казахстана (ФФК).
- 3.2. Каждая из Сторон обязуется выполнять решения принятые Палатой по разрешению споров ФФК при разрешении споров по настоящему Договору.

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 4.1. Никакие изменения условий настоящего Договора не действительны, за исключением письменных изменений, подписанных Сторонами, оформленных дополнительным соглашением и зарегистрированных в ФФК.
- 4.2. Во всем, что не урегулировано настоящим Договором, Стороны обязуются руководствоваться действующим законодательством Республики Казахстан, Регламентами Международной федерации футбольных ассоциаций (FIFA) и ФФК по статусу и трансферу игроков, уставами и иными положениями FIFA, Союза Европейских футбольных ассоциаций (UEFA) и ФФК.
- 4.3. Настоящий Договор вступает в силу с момента его подписания Сторонами и подлежит обязательной регистрации в ФФК.
- 4.4. Настоящий Договор подписан в четырех подлинных экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон и один экземпляр для ФФК.

5. РЕКВИЗИТЫ И ПОДПИСИ СТОРОН

Клуб 1

Клуб 2

должность, ФИО

должность, ФИО

(подпись, печать)

(подпись, печать)

Игрок: _____

подпись

Отметка об участии агента игроков при подписании трансферного договора:

ФИО агента игроков _____.

Сведения о сертификате/лицензии (номер и кем выдан) _____.

Подпись агента игроков _____.

ТИПОВАЯ ФОРМА

№ _____
« ____ » _____ 20__ г.

ДОГОВОР О КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТАХ
(заключаемый при подписании игроком первого трудового договора и
выплате спортивной школе/ЛФК компенсации)
№ _____

город _____ « ____ » _____ 20__ года

I. _____ (свидетельство о государственной регистрации № _____ от « ____ » _____ г.), именуемое в дальнейшем «**Спортивная школа**», в лице _____, действующего (ей) на основании _____, с одной стороны, и

II. _____ (свидетельство о государственной регистрации (перерегистрации) № _____ от « ____ » _____ г.), именуемое в дальнейшем «**Профессиональный футбольный клуб**», в лице _____, действующего (ей) на основании _____, с другой стороны, *именуемые совместно «Стороны», а по отдельности «Сторона», заключили настоящий Договор о нижеследующем:*

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Предметом настоящего Договора является возмездный трансфер (переход) игрока _____, удостоверение личности/паспорт № _____, выдан (о) _____, « ____ » _____ г., (далее по тексту - «**Игрок**»), из Спортивной школы в Профессиональный футбольный клуб (будущий работодатель) с передачей последнему исключительных прав, связанных с трансфером Игрока.

2. ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1 **Профессиональный футбольный клуб обязуется:**

- выплатить Спортивной школе компенсацию за обучение, подготовку и совершенствование мастерства Игрока (далее по тексту «**Трансферная сумма**») в размере, сроки и в порядке согласно статье «3» настоящего Договора.
- выплатить (в случае необходимости) любительским футбольным клубам и/или спортивным школам в которых Игрок проходил обучение с 12 лет компенсацию за обучение, подготовку и совершенствование мастерства Игрока. Выплата данной компенсации производится на основании отдельного соглашения между Профессиональным футбольным клубом и соответствующими любительскими футбольными клубами и/или спортивными школами.
- в срок до « ____ » _____ 20__ года заключить с Игроком на ранее оговоренных условиях трудовой договор.

2.2. **Спортивная школа обязуется:**

- по письменному требованию Профессионального футбольного клуба или ОЮЛ «Ассоциация «Федерация футбола Казахстана» (ФФК) представить документы, подтверждающие прохождение Игроком обучения в Спортивной школе в течение запрашиваемого периода времени.

3. **ТРАНСФЕРНАЯ СУММА**

- 3.1. Трансферная сумма, подлежащая выплате Спортивной школе, составляет _____ тенге.
- 3.2. Профессиональный футбольный клуб обязуется до «___» _____ 20__ года перечислить Трансферную сумму на расчетный счет Спортивной школы, указанный в статье «7» настоящего Договора.
- 3.3. Перевод Трансферной суммы на расчетные счета других организаций не допускается.

4. **ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН**

- 4.1. За просрочку платежей по настоящему Договору Профессиональный футбольный клуб выплачивает Спортивной школе пени в размере ____% от просроченной суммы за каждый день задержки.
- 4.2. Выплата штрафных санкций не освобождает Стороны от выполнения своих обязательств по настоящему Договору.

5. **РЕШЕНИЕ СПОРОВ**

- 5.1. Стороны пришли к соглашению, что любые споры, возникающие из настоящего Договора или связанные с ним, подлежат урегулированию в Палате по разрешению споров ФФК.
- 5.2. Каждая из Сторон обязуется выполнять решения принятые Палатой по разрешению споров ФФК при разрешении споров по настоящему Договору.

6. **ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

- 6.1. Никакие изменения условий настоящего Договора не действительны, за исключением письменных изменений, подписанных Сторонами, оформленных дополнительным соглашением и зарегистрированных в ФФК.
- 6.2. Во всем, что не урегулировано настоящим Договором, Стороны обязуются руководствоваться действующим законодательством Республики Казахстан, Регламентами Международной Федерации Футбольных Ассоциаций (FIFA) и ФФК по статусу и трансферу игроков, уставами и иными положениями FIFA, Союза Европейских Футбольных Ассоциаций (UEFA) и ФФК.
- 6.3. Настоящий Договор вступает в силу с момента его подписания Сторонами и подлежит обязательной регистрации в ФФК.
- 6.4. Настоящий Договор подписан в трех подлинных экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон и один экземпляр для ФФК.

7. РЕКВИЗИТЫ И ПОДПИСИ СТОРОН

СШ

ПФК

должность, ФИО

должность, ФИО

(подпись, печать)

(подпись, печать)

ТИПОВАЯ ФОРМА

№ _____
« ____ » _____ 20__ г.

ДОГОВОР О КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТАХ
(заключаемый при выплате компенсации спортивным школам/ЛФК, в которых игрок проходил обучение с 12-ти лет)

№ _____

город _____ « ____ » _____ 20__ года

I. _____ (свидетельство о государственной регистрации № _____ от « ____ » _____ г.), именуемое в дальнейшем «**Спортивная школа**», в лице _____, действующего (ей) на основании _____, с одной стороны, и

II. _____ (свидетельство о государственной регистрации (перерегистрации) № _____ от « ____ » _____ г.), именуемое в дальнейшем «**Профессиональный футбольный клуб**», в лице _____, действующего (ей) на основании _____, с другой стороны, именуемые совместно «**Стороны**», а по отдельности «**Сторона**», заключили настоящий Договор о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

- 1.1. Предметом настоящего Договора является обязательство Профессионального футбольного клуба по выплате Спортивной школе компенсации за обучение, подготовку и совершенствование мастерства (далее по тексту – «Компенсация») игрока _____, (удостоверение личности./паспорт № _____, выдан (о) _____ года) в период с « ____ » _____ года по « ____ » _____ года.
- 1.2. Обязательство по выплате Компенсации возникает у Профессионального футбольного клуба на основании «Регламента ОЮЛ «Ассоциация «Федерация футбола Казахстана» (далее по тексту - ФФК) по статусу и переходам игроков».

2. ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

- 2.1. **Профессиональный футбольный клуб обязуется:**
 - выплатить Спортивной школе Компенсацию в размере, сроки и в порядке согласно статье «3» настоящего Договора.
- 2.2. **Спортивная школа обязуется:**
 - по письменному требованию Профессионального футбольного клуба или ФФК представить документы, подтверждающие прохождение Игроком обучения в Спортивной школе в течение периода времени, указанного в пункте «1.1.» настоящего Договора.

3. КОМПЕНСАЦИЯ

- 3.1. Компенсация, подлежащая выплате Спортивной школе, составляет _____ тенге.
- 3.2. Профессиональный футбольный клуб обязуется до «__» _____ 20__ года перечислить Компенсацию сумму на расчетный счет Спортивной школы, указанный в статье «7» настоящего Договора.
- 3.3. Перевод Компенсации на расчетные счета других организаций не допускается.

4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

- 4.1. За просрочку платежей по настоящему Договору Профессиональный футбольный клуб выплачивает Спортивной школе пеню в размере ___% от просроченной суммы за каждый день задержки.
- 4.2. Выплата штрафных санкций не освобождает Стороны от выполнения своих обязательств по настоящему Договору.

5. РЕШЕНИЕ СПОРОВ

- 5.1. Стороны пришли к соглашению, что любые споры, возникающие из настоящего Договора или связанные с ним, подлежат урегулированию в Палате по разрешению споров ФФК.
- 5.2. Каждая из Сторон обязуется выполнять решения принятые Палатой по разрешению споров ФФК при разрешении споров по настоящему Договору.

6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 6.1. Никакие изменения условий настоящего Договора не действительны, за исключением письменных изменений, подписанных Сторонами, оформленных дополнительным соглашением и зарегистрированных в ФФК.
- 6.2. Во всем, что не урегулировано настоящим Договором, Стороны обязуются руководствоваться действующим законодательством Республики Казахстан, Регламентами Международной федерации футбольных ассоциаций (FIFA) и ФФК по статусу и трансферу игроков, уставами и иными положениями FIFA, Союза Европейских футбольных ассоциаций (UEFA) и ФФК.
- 6.3. Настоящий Договор вступает в силу с момента его подписания Сторонами и подлежит обязательной регистрации в ФФК.
- 6.4. Настоящий Договор подписан в 3-х подлинных экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон и один экземпляр для ФФК.

7. РЕКВИЗИТЫ И ПОДПИСИ СТОРОН

СШ

ПФК

должность, ФИО

должность, ФИО

(подпись, печать)

(подпись, печать)

ТИПОВАЯ ФОРМА

№ _____
« ____ » _____ 20__ г.

ДОГОВОР О КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТАХ
(заключаемый в случае возмездного перехода игрока в возрасте до 23-х лет,
после прекращения им трудовых отношений)

№ _____

город _____ **« ____ » _____ 20__ года**

I. _____ (свидетельство о государственной регистрации № _____ от « ____ » _____ г.), именуемое в дальнейшем «**Клуб 1**», в лице _____, действующего (ей) на основании _____, с одной стороны, и

II. _____ (свидетельство о государственной регистрации № _____ от « ____ » _____ г.), именуемое в дальнейшем «**Клуб 2**», в лице _____, действующего (ей) на основании _____, с другой стороны,

именуемые совместно «Стороны», а по отдельности «Сторона», заключили настоящий Договор о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

- 1.1. Предметом настоящего Договора является обязательство Клуба 2 по выплате Клубу 1 компенсации за подготовку (далее по тексту – «Компенсация») игрока _____, (удостоверение личности./паспорт № _____, выдан (о) _____ года) в период с « ____ » _____ года по « ____ » _____ года.
- 1.2. Обязательство по выплате Компенсации возникает у Клуба 2 на основании «Регламента ОЮЛ «Ассоциация «Федерация футбола Казахстана» (далее по тексту - ФФК) по статусу и переходам игроков».

2. ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

- 2.1 **Клуб 2 обязуется:**
 - выплатить Клубу 1 Компенсацию в размере, сроки и в порядке согласно статье «3» настоящего Договора.
- 2.2 **Клуб 1 обязуется:**
 - по письменному требованию Клуба 2 или ФФК представить документы, подтверждающие прохождение Игроком обучения в Клубе 1 в течение периода времени, указанного в пункте «1.1.» настоящего Договора.

3. КОМПЕНСАЦИЯ

- 3.1. Компенсация, подлежащая выплате Клубу 1, составляет _____ тенге.

- 3.2. Клуб 2 обязуется до «___» _____ 20__ года перечислить Компенсацию сумму на расчетный счет Клуба 1, указанный в статье «7» настоящего Договора.
- 3.3. Перевод Компенсации на расчетные счета других организаций не допускается.

4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

- 4.1. За просрочку платежей по настоящему Договору Клуб 2 выплачивает Клубу 1 пени в размере ___% от просроченной суммы за каждый день задержки.
- 4.2. Выплата штрафных санкций не освобождает Стороны от выполнения своих обязательств по настоящему Договору.

5. РЕШЕНИЕ СПОРОВ

- 5.1. Стороны пришли к соглашению, что любые споры, возникающие из настоящего Договора или связанные с ним, подлежат урегулированию в Палате по разрешению споров ФФК.
- 5.2. Каждая из Сторон обязуется выполнять решения принятые Палатой по разрешению споров ФФК при разрешении споров по настоящему Договору.

6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 6.1. Никакие изменения условий настоящего Договора не действительны, за исключением письменных изменений, подписанных Сторонами, оформленных дополнительным соглашением и зарегистрированных в ФФК.
- 6.2. Во всем, что не урегулировано настоящим Договором, Стороны обязуются руководствоваться действующим законодательством Республики Казахстан, Регламентами Международной федерации футбольных ассоциаций (FIFA) и ФФК по статусу и трансферу игроков, уставами и иными положениями FIFA, Союза Европейских футбольных ассоциаций (UEFA) и ФФК.
- 6.3. Настоящий Договор вступает в силу с момента его подписания Сторонами и подлежит обязательной регистрации в ФФК.
- 6.4. Настоящий Договор подписан в 3-х подлинных экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон и один экземпляр для ФФК.

7. РЕКВИЗИТЫ И ПОДПИСИ СТОРОН

Клуб 1

Клуб 2

должность, ФИО

должность, ФИО

(подпись, печать)

(подпись, печать)

ПРИЛОЖЕНИЕ №11
к «Регламенту ФФК по статусу и переходам игроков»

ТИПОВАЯ ФОРМА

№ _____
« ____ » _____ 20__ г.

ПОДТВЕРЖДЕНИЕ
об отказе от получения компенсационной выплаты

Настоящим « _____ » (наименование футбольного клуба или спортивной школы), свидетельство о государственной регистрации юридического лица № _____, от _____, подтверждает свой отказ от получения компенсационной выплаты за подготовку игрока _____ (Ф.И.О), _____ (число, месяц, год рождения, удостоверение личности/паспорт № _____, выдано _____ (каким органом, когда), гражданство _____) в период с « ____ » _____ года по « ____ » _____ года.

_____ М.П.
(Ф.И.О. подпись, дата)

